

BILANCIO SOCIALE

Cooperative

20
24

COMUNITÀ E COOPERAZIONE

Sommario

1.PREMESSA.....	3
2.NOTA METODOLOGICA	4
2.1 Modalità di comunicazione e diffusione.....	4



2.2 Riferimenti normativi	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
3.1 Informazioni generali:.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consiglio di Amministrazione.....	10
Partecipazione dei soci	11
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	18
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
8.ALTRE INFORMAZIONI.....	30



1. PREMESSA

Per la cooperativa Nisida il 2024 è stato un anno di crescita e di rinnovato slancio dal punto di vista societario, lavorativo ed economico.

Il percorso di revisione della base sociale è entrato nel vivo con l'ingresso di alcuni soci lavoratori e le dimissioni di soci che avevano concluso il loro percorso lavorativo da tempo.

L'acquisizione di un nuovo servizio ha ampliato il numero di lavoratori e delle ore lavorate, e insieme allo sviluppo di alcuni servizi, ha contribuito a mantenere l'equilibrio economico finanziario.

La crescita della cooperativa ha comportato un aumento della complessità del lavoro della segreteria e del direttivo che hanno risposto con energia e competenza.

Il rinnovo del CCNL, avvenuto a inizio anno, ha dato un segnale di giusto riconoscimento del lavoro sociale, restituendo un minimo di dignità e valore anche dal punto di vista economico. L'impatto economico sulla nostra cooperativa è stato in buona parte assorbito dal lavoro di confronto e revisione dei corrispettivi con committenti pubblici e privati che hanno adeguato i contratti.

Il lavoro educativo e di cura e delle persone seguite nei nostri servizi è sempre più orientato alla valorizzazione e alla promozione della persona accogliendola nel qui ed ora ma con uno sguardo rivolto al futuro.

La sinergia e la collaborazione con la cooperazione, in particolare con la cooperativa L'Arca e il Consorzio Sol.Co Sondrio, sono un elemento positivo, un valore aggiunto e una fonte di ispirazione per il nostro operare cooperativo.

Altrettanto importanti sono le relazioni con la comunità territoriale in cui operiamo: collaborazioni, scambi progettuali, confronti e coinvolgimento sono elementi essenziali per un lavoro sociale efficace e in grado di generare cambiamento.

Un grazie di cuore a tutti e a ciascuno: soci, dipendenti e volontari che mettono a disposizione le proprie capacità per rendere ogni giorno servizi improntati al «ben-stare» di utenti e familiari che quotidianamente incontriamo.

Infine, rivolgiamo uno sguardo alle ricorrenze del 2025: i 35 anni di vita della Nisida e il centenario del Deserto (sede e cuore pulsante della nostra cooperativa) saranno occasione di riflessione e condivisione con i soci, gli stakeholder della nostra cooperativa e il territorio in cui operiamo.

A nome del CdA e del Direttivo

Il Presidente Silvano Gusmeroli

2. NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'anno di rendicontazione 2024, in ottemperanza alle Linee Guida per l'elaborazione del Bilancio Sociale previste dal Decreto 4 luglio 2019 e con il supporto informatico della Piattaforma messa a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito dai coordinatori dei servizi che partecipano al direttivo, dalla segreteria e dalla direzione con l'intento di coinvolgere in prima persona i principali attori operativi nella gestione e nella programmazione d'interventi e servizi.

Nel lavoro sono confluiti diversi punti di vista e prospettive allo scopo di semplificare e rendere plurale il racconto di quanto Nisida fa.

Le informazioni sono state attinte da: dati economici, carta dei servizi, organigramma, procedure e relazioni sui servizi, che attestano e monitorano tutte le attività della Cooperativa.

L'opera di condivisione vuole essere da un lato un modo per poter controllare la coerenza tra obiettivi strategici, mission e modalità di operare della Cooperativa; dall'altro lato è uno strumento per mostrare la trasparenza della Cooperativa stessa.

2.1 Modalità di comunicazione e diffusione

Il Bilancio Sociale vuole essere un documento condiviso e conosciuto e sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- ✓ Assemblea dei Soci;
- ✓ Incontri con portatori d'interesse specifici;
- ✓ Incontri informali di presentazione della Cooperativa a clienti, fornitori ed operatori;
- ✓ Pubblicazione sul sito della Cooperativa;
- ✓ Disponibilità dello stesso tra i materiali fruibili negli spazi espositivi presenti presso gli uffici e/o negli incontri promossi e partecipati da operatori di Nisida.

2.2 Riferimenti normativi

Il presente Bilancio Sociale utilizza i seguenti riferimenti normativi:

- ✓ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale
- ✓ La deliberazione n° VIII/005536 del 10/08/2007 della Regione Lombardia
- ✓ BURL n° 23 del 08/06/2009 la circ. reg. n° 14 del 29/05/2009 che riporta le indicazioni e le note esplicative per la redazione del Bilancio Sociale delle Cooperative.
- ✓ D.lgs. n. 112/2017.
- ✓ Nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 22 febbraio 2018
- ✓ Decreto Interministeriale 16 marzo 2018
- ✓ Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 09 maggio 2025.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

3.1 Informazioni generali:

Nome dell'ente	NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00619150147
Partita IVA	00619150147
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA AL DESERTO 2 - CHIAVENNA (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119858
Telefono	0343290000
Fax	034330907
Sito Web	www.nisida.coop
Email	info@nisida.coop;
Pec	nisidacoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.0
	55.20.10
	87.99.00
	88.10.00
	88.91.00

3.2 Aree territoriali di operatività

Territorio di riferimento prevalente della nostra Cooperativa, in termini di gestione di servizi ed interventi, è la Valchiavenna, valle interamente montana situata in provincia Sondrio a nord del Lago di Como e incuneata nella vicina Svizzera. In questa valle sono presenti dodici Comuni con una popolazione complessiva di circa 25.000 persone, riuniti a loro volta nella Comunità Montana della Valchiavenna.

Gli interventi e i servizi gestiti sono rivolti prevalentemente a persone presenti in tutti i comuni della Valchiavenna siano esse residenti o meno.

La nostra Cooperativa opera, inoltre, sul territorio di Morbegno attraverso il servizio sociale professionale con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno (So).

3.3 Valori e finalità perseguite

Secondo quanto riportato nello Statuto l'oggetto sociale del nostro operare è il seguente:

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa s'ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, il legame con il territorio in cui opera, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della Valchiavenna con la partecipazione attiva dei soci cooperatori nell'autogestione responsabile dell'impresa e coinvolgendo, per la coesione ed il benessere della comunità, volontari, fruitori dei servizi ed agenzie con finalità di solidarietà sociale.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

3.4 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di attività, servizi socio assistenziali, servizi socio-sanitari ed educativi;
- Promozione della comunità locale attraverso il lavoro dei propri soci.

La Cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero e alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno (Art. 4 Statuto sociale).

La tabella a seguire presenta in sintesi le attività di NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Settori di attività	R es id e n zi al e	D o m i li ar e	T er rit or ia le	Di ur n o
Anziani	✓			
Disabili	✓	✓	✓	✓
Inclusione sociale	✓		✓	
Minori e famiglie		✓	✓	✓
Salute mentale	✓			
Servizi sociali			✓	
Turismo sociale	✓			

3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative dell'Adda	1995

Consorzi:

Nome
Consorzio Sol.Co Sondrio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	3441,00
Unioncoop Società Cooperativa	5791,00
Cooperfidi Italia società cooperativa	1585,00
Consorzio promozione turistica della Valchiavenna	104,00
Grandangolo società cooperativa sociale	2500,00
S.I.E.C.	250,00
Consorzio Sol.Co Sondrio	2500,00
L'Arca società cooperativa sociale	400,00

3.6 Contesto di riferimento

Nisida opera prevalentemente in Valchiavenna e sul morbegnese in stretta collaborazione con altre realtà del Terzo Settore presenti sul territorio e in particolare sinergia con L'Arca Cooperativa Sociale di cui Nisida è Socia.

L'adesione al Consorzio Sol.Co Sondrio favorisce uno scambio progettuale e cooperativo con le realtà del privato sociale che operano sul territorio provinciale.

Nella gestione dei servizi e nello sviluppo di nuove progettualità la Cooperativa agisce in rete con i servizi socio assistenziali territoriali, i servizi specialistici e diverse realtà del terzo settore.

3.7 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Nisida" è stata fondata il 18 settembre 1990 su iniziativa di operatori provenienti dal mondo del volontariato in seguito formatisi professionalmente ed è una Cooperativa di tipo A (legge 381/91), iscritta al RUNTS e O.N.L.U.S. di fatto, cioè un'impresa sociale che interviene nel mondo dei servizi alla persona attraverso la gestione, la progettazione e la promozione di interventi educativi e di animazione del territorio avvalendosi di educatori professionali, assistenti sociali, infermieri, psicologi, operatori socio sanitari e ausiliari socio-assistenziali.



Promossa inizialmente dalla Comunità Montana della Valchiavenna per operare nell'ambito delle disabilità gestendo il locale Centro socio educativo (C.S.E.) e gli interventi territoriali, nei suoi 34 anni di storia ha ampliato il proprio raggio di azione interessandosi ad altri e più complessi ambiti sociali quali:

- ✓ Minori e famiglie
- ✓ Salute mentale
- ✓ Inclusione sociale
- ✓ Turismo sociale
- ✓ Servizi rivolti ad anziani.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. Attualmente opera con i suoi 64 lavoratori nel territorio della Provincia di Sondrio.

Nisida Società Cooperativa Sociale ha sede legale in Chiavenna (SO) Via al Deserto, 2, all'interno della Residenza integrata "Il Deserto" dove sono presenti oltre agli uffici amministrativi, gli appartamenti del Condominio solidale dell'Associazione Comunità al Deserto (ACD), una grande cucina con spazi comunitari, l'ostello e gli appartamenti di housing sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Composizione della base sociale

Al 31/12/2024 i Soci sono 49

Tipologia soci	2024	2023	2022
Soci cooperatori lavoratori	28	23	23
Soci cooperatori volontari	0	0	0
Soci cooperatori fruitori	3	3	3
Soci sovventori e finanziatori	8	8	8
Soci cooperatori	10	15	17

Alla categoria soci cooperatori appartengono soci che hanno chiuso il rapporto di lavoro ma continuano a partecipare alla vita della cooperativa. Alcuni di loro hanno sottoscritto anche la quota di ricapitalizzazione attraverso il "fondo Jeremy". È in fase di studio la possibilità di costituire un fondo per consentire a questi soci di diventare soci sovventori e continuare così la loro partecipazione alla vita della cooperativa.

Nel corso del 2024 si sono dimessi 5 soci cooperatori e una socia lavoratrice ha concluso il rapporto di lavoro con la cooperativa; 6 dipendenti sono entrati a far parte della compagine sociale.

Soci ammessi ed esclusi

Soci al 31/12/2023	Soci ammessi 2024	Recesso soci 2024	Decadenza esclusione soci 2024	Soci al 31/12/2024
49	6	6	0	49

4.2 Sistema di governo e controllo

Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea dei Soci in data 12 maggio 2023 ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione

Tipologia componenti

I componenti del CdA sono n.2 uomini e n. 3 donne, di cui n. 1 > 50 e 4 <50. Quattro componenti hanno alcuni anni di esperienza come amministratori, mentre uno è alla sua prima esperienza.

Modalità di nomina

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea e dura in carica tre anni, fino all'Assemblea di bilancio. Il Presidente viene nominato dall'Assemblea dei Soci e in subordine dal Consiglio di Amministrazione.

I Consiglieri e il Presidente non ricevono alcun compenso legato alla carica sociale.

È stata stipulata una polizza assicurativa per la responsabilità civile degli amministratori e dirigenti e per la tutela legale.

Partecipazione

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 7 volte tra consigli formali e informali.

La partecipazione media dei consiglieri è stata dell'85%.

Organi di controllo

Nisida ha tre organi di controllo: il Collegio Sindacale, l'organo di controllo contabile, oltre all'organismo di revisione.

Il 13 maggio 2022 l'Assemblea dei soci ha approvato con voto unanime l'affidamento di revisore legale dei conti alla società "BDO Italia S.p.A" e la nomina dell'Organo di controllo ai sensi dell'Art. 2543 cc

Il **Collegio sindacale**, in carica sino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31-12-2024 è così composto:

La Cooperativa ha approvato come **organo di vigilanza** il “Servizio Revisione” di Confcooperative Lombardia, che effettua la revisione con cadenza annuale.

Partecipazione dei soci

L’Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci. È l’organo guida e delinea la visione, la missione della Cooperativa e gli orientamenti strategici cui devono sottostare tutti gli organismi inferiori sia politici che operativi.

Nel 2024 si sono svolte due assemblee con una buona partecipazione.

Tabella riepilogativa della partecipazione dei soci alle Assemblee negli ultimi 3 anni

Ann o	Tipologia	Data	OdG	% partecipazion e	% deleghe
2022	Ordinaria	13/05/2022	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2021; 3) Affidamento incarico di revisione legale ai sensi dell’art. 2409bis cc: deliberazioni inerenti e conseguenti; 4) Nomina Organo di controllo ai sensi dell’art. 2543 cc: deliberazione inerenti e conseguenti; 5) Aggiornamento stato dei servizi; 6) Varie ed eventuali.	80,36	37,78
2022	Ordinaria	25/11/2022	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	76,00	31,58
2023	Ordinaria	12/05/2023	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2022; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Rinnovo cariche sociali;	78,43	27,50

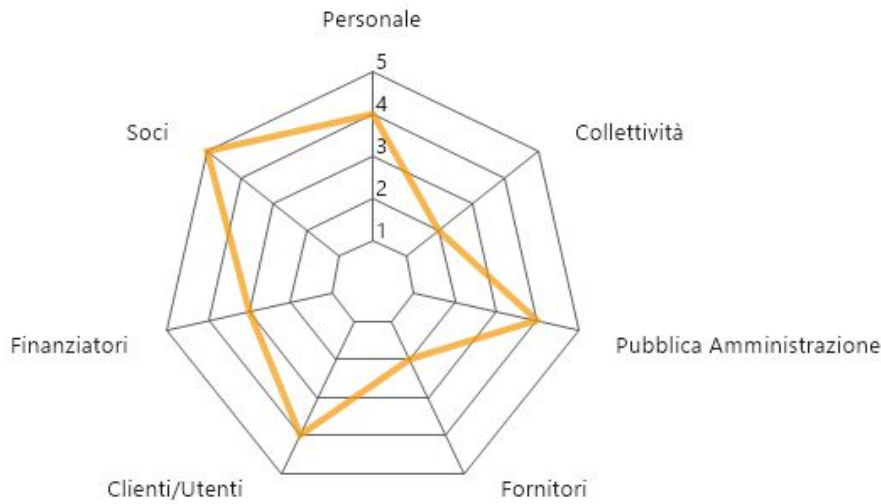
			5) Varie ed eventuali.		
2024	Ordinaria	10/05/2024	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Varie ed eventuali.	76,00	15,79
2024	Ordinaria	06/12/2024	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	73,47	13,89

4.3 Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	Confronto e scambio in occasione di partecipazione a bandi	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Riunioni periodiche Customer satisfaction	4 - Co-produzione
Fornitori	Controllo qualità dei servizi offerti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di progettazione, monitoraggio e verifica di servizi e progetti	4 - Co-produzione
Collettività	Progetti di welfare comunitario	2 - Consultazione

Livello di influenza e ordine di priorità



Tipologia di collaborazioni





4.4 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La customer satisfaction è una modalità di confronto e raccolta delle opinioni e valutazioni degli operatori, degli utenti / clienti e dei committenti ormai consolidata nei servizi della cooperativa.

Quest'anno i questionari sono stati somministrati al CDD, al CSE e all'asilo nido "C. Geronimi". I risultati dei questionari somministrati sono risultati nel complesso positivi o molto positivi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Proponiamo alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni che riteniamo necessari per evidenziare le capacità lavorative, formative e professionalizzanti oltre alla rete di relazioni volontarie, di rete sociale e di fruizione di servizi proposti, gestiti e offerti da Nisida.

5.1 Ore lavorate

Le ore lavorate al 31 dicembre 2024 ammontano a 77.718 con un aumento di 19.855 ore dell'anno precedente (+ 31,31%). Le ore sono così distribuite sui vari servizi

5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il totale dei lavoratori al 31 dicembre 2024 è di 64 unità 14 in più rispetto al 2023.

I soci lavoratori rappresentano il 40,63% delle persone impiegate, mentre le prestazioni lavorative dei soci rappresentano il 46,00% del complessivo.

Complessivamente hanno lavorato 82 persone (+ 15 rispetto al 2023)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
82	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
72	di cui femmine
27	di cui under 35
28	di cui over 50
N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
17	di cui femmine
9	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
34	Nuove assunzioni anno di riferimento
1	di cui maschi
33	di cui femmine
10	di cui under 35
11	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

5.3 Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Composizione del personale per anzianità aziendale:

Tirocini e stage

8	Totale tirocini e stage
4	di cui 2 tirocini ASA e 2 tirocini universitari
4	di cui PCTO
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

4	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.4 Attività di formazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
350	Formazione professionale	32	No	2750,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
216	Sicurezza sul lavoro	42	Sì	3000,00

5.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Nisida applica il CCNL delle cooperative sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
55	Totale dipendenti indeterminato	16	39
9	di cui maschi	6	3
46	di cui femmine	10	36

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	0	9
0	di cui maschi	0	0

9	di cui femmine	0	9
---	----------------	---	---

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
3	di cui femmine

5.6 Natura delle attività svolte dai volontari

Cooperativa Nisida è nata da un gruppo di volontari e ancora oggi ritiene molto importante il ruolo e l'apporto del volontariato.

La cooperativa promuove il volontariato nei propri servizi allo scopo di:

- ✓ stimolare una cittadinanza attiva e costruire una consapevolezza di comunità;
- ✓ testimoniare un modo d'essere;
- ✓ mettere al centro la cura di sé e degli altri;
- ✓ coniugare la professionalità degli operatori con l'azione coordinata dei volontari
- ✓ rendere possibile un mondo dove ci siano relazioni significative tra le persone.

5.7 Compensi, retribuzioni, indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	10.400,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

A	<p>Governance democratica ed inclusiva: creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)</p> <p>Obiettivo Rinnovo base sociale</p> <p>Risultato si sono realizzati incontri con soci e lavoratori per rinnovare la base sociale</p>
B	<p>Partecipazione e inclusione dei lavoratori: coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale dei lavoratori</p> <p>Obiettivo Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori</p> <p>Risultato Attivazione di percorsi formativi e coinvolgimento in equipe nell'affrontare i cambiamenti in atto</p>
C	<p>Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: miglioramento/mantenimento qualità della vita dei beneficiari diretti/utenti</p> <p>Obiettivo Rispondere meglio alle esigenze dei beneficiari</p> <p>Risultato Mantenimento di buone pratiche e di flessibilità nell'erogazione dei servizi</p>
D	<p>Qualità e accessibilità ai servizi: accessibilità dell'offerta e qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato</p> <p>Obiettivo Innovazione e ampliamento dei servizi semiresidenziali per persone con disabilità</p> <p>Risultato sperimentazione di brevi periodi di sollievo per persone con disabilità e le loro famiglie</p>
E	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: attivazione di processi di community building</p> <p>Obiettivo Rafforzamento della rete tra cooperative</p> <p>Risultato Molto buona la collaborazione, il confronto e il sostegno tra cooperative, fonte di energie e modalità innovative</p>
F	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: sviluppo e promozione del territorio</p> <p>Obiettivo Creazione di percorsi di attivazione della comunità educante sul tema povertà educativa.</p> <p>Risultato Conclusione di progetti attivi e rilancio con nuove progettualità</p>
G	<p>Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi: propensione imprenditoriale</p> <p>Obiettivo Ampliamento dei servizi nell'area anziani.</p> <p>Risultato Realizzazione di una nuova attività</p>
H	<p>Conseguenze sulle politiche pubbliche: rapporti con istituzioni pubbliche</p> <p>Obiettivo: Rafforzamento delle partnership con l'ente pubblico.</p> <p>Risultato: Buoni risultati nei percorsi di confronto e rafforzamento delle relazioni</p>

nell'ambito dei progetti rivolti a adolescenti e minori.

6.2 Attività e servizi

6.2.1 Area disabili

Il principale ambito d'azione della nostra Cooperativa è la gestione e la progettazione di servizi ed interventi attribuibili all'Area disabili che di seguito andiamo ad elencare.

Centro Diurno Disabili (C.D.D.)

Il C.D.D. è sito in una struttura di proprietà della Comunità Montana della Valchiavenna; la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" è l'Ente gestore del Centro, e Cooperativa Nisida è l'Ente incaricato per l'erogazione dei servizi.

Il servizio accoglie 27 persone. L'équipe è composta da: 1 Coordinatore assistente sociale a tempo parziale, 1 vice-coordinatore educatore professionale a tempo parziale, 10 Educatori Professionali, 7 figure socio sanitarie e socio assistenziali, 1 Fisioterapista, 1 Infermiera, 1 Psicologa e 1 Medico.

Nel 2024 vi sono stati 2 nuovi ingressi e 2 dimissioni.

Gli utenti sono persone con disabilità, con riduzione nell'autonomia e nell'autosufficienza, ai quali il servizio intende fornire i seguenti aiuti:

1. garantire il soddisfacimento dei bisogni socio-sanitari, riabilitativi, socio-riabilitativi ed educativi in regime di trattamento diurno, al fine di mantenere o accrescere il livello di autonomia personale e di benessere psico fisico;
2. stimolare i processi affettivi, sociali e relazionali, tesi alla promozione e conservazione delle risorse psicofisiche individuali e all'integrazione sociale;
3. fornire sostegno alle famiglie, coinvolgendole anche nella pianificazione e nelle attività.

Dal punto di vista educativo il lavoro verte sulla consapevolezza dei limiti della persona disabile, con l'obiettivo di valorizzarne le risorse e le autonomie, promuovendo l'integrazione come dimensione culturale.

Nel 2024 è stata ripristinata l'iniziativa Special Games a Livigno, a cui hanno partecipato 6 utenti.

La Fenice

Il Centro Socio Educativo, il progetto R.A.M.I, il Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare e il servizio sperimentale di sollievo, fanno capo ad un unico servizio denominato "La Fenice". L'équipe è formata da 1 coordinatore con funzioni educative, 5 educatori professionali, 1 psicologa anche con funzioni di supervisione.



Il **Centro Socio Educativo** è un servizio diurno che può ospitare persone di età compresa tra i 18 e i 65 anni con diversi tipi di disabilità (intellettiva, motoria, sensoriale o plurima), sia congenite che acquisite ovvero con problematiche eterogenee che pur rappresentando un limite nel condurre una vita pienamente autonoma, non precludono l'espressione e la valorizzazione delle risorse individuali all'interno del proprio ambito domestico e nel contesto quotidiano, territoriale e sociale.

Per ogni utente è stilato un Progetto Educativo Individualizzato, nel quale sono esplicitati obiettivi, riguardanti queste aree: culturale, ergoterapica, espressivo-comunicativa, cura di sé, integrazione sociale ed esperienziale, affettivo sessuale.

Per rispondere meglio alle richieste giunte dal territorio La Fenice propone “Attività integrative”: interventi educativi di gruppo che mirano ad affiancare ed integrare le diverse risorse territoriali disponibili.

Gli obiettivi generali sono perseguiti offrendo attività di gruppo all’interno del CSE.

Nel 2024 si è lavorato molto sul e con il territorio attivando progetti e collaborazioni con le scuole dell’infanzia di Mese e di Chiavenna; con le serate del progetto pizza del giovedì sera ed invitando realtà vicine e conosciute dagli utenti al pranzo del giovedì; riprendendo la partecipazione al mercatino con i prodotti realizzati a mano nell’attività di ergoterapia e collaborando con il CDD nel progetto orto.



Attualmente frequentano il servizio 12 persone.

Il progetto **“R.A.M.I. Rete Assistenziale Minori Integrata”**, approvato dalla Regione Lombardia, e che vede la Cooperativa Grandangolo come capofila e Nisida tra i partner, consiste in un’offerta territoriale e domiciliare, a carattere sociale e sociosanitario, rivolta a minori con disabilità fisica e/o cognitiva.

Nel 2024 il progetto ha supportato 6 minorenni durante le ore extrascolastiche. Il lavoro educativo in questo progetto è svolto sia come supporto alle famiglie sia direttamente con la persona attraverso esperienze ed attività di supporto all’acquisizione e/o al mantenimento di capacità e favorendo la relazione con l’altro in una visione più ampia del proprio futuro, lavorando nel qui ed ora in stretto contatto con la sua rete sociale.

Il **Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare** (S.E.A.D.) garantisce a domicilio dell’utente, in particolare se in stato di gravità, o sul territorio prestazioni di supporto educativo e d’integrazione sociale alla persona disabile e alla sua famiglia.

Attraverso il lavoro di rete si mettono in relazione le differenti figure professionali appartenenti a differenti enti attivando, dove è possibile, quelle realtà significative per gli utenti del SEAD.

Nel 2024 è stato realizzato 1 percorso educativo.

Percorsi “Dopo di Noi”

In riferimento alla normativa sul “Dopo Di Noi” (L. 112/2016) l’Ufficio di Piano di Chiavenna, ha affidato a Nisida la programmazione e la realizzazione di interventi previsti dal Programma operativo regionale attraverso tre possibili azioni: percorsi di accompagnamento all’autonomia ed all’emancipazione dai familiari, supporto alla residenzialità e pronto intervento in emergenza.

Ogni percorso prevede interventi educativi individualizzati, alternati a periodi di soggiorno in gruppo presso i minialloggi messi a disposizione dell’Associazione Il Quadrifoglio, presso la Casa del Quadrifoglio, e percorsi di supporto psicologico per gli utenti e i loro familiari.

Sono proseguiti 3 percorsi di autonomia a favore di persone con disabilità e relative famiglie. Il lavoro educativo si è concentrato non solo sul rispetto delle regole di convivenza, sulla puntualità e

sulla gestione della casa, ma, con il coinvolgimento delle famiglie, si è puntato sull'autonomia nella gestione delle routine, sull'organizzazione di alcuni documenti personali incrementando le autonomie degli spostamenti sul territorio e nell'utilizzo di strumenti per ricevere informazioni utili. Grazie all'equipe educativa si è potuto accompagnare tutte e tre le famiglie in un percorso di consapevolezza che, in un caso, è maturato nella richiesta del progetto di vita in vista di un cambiamento del nucleo familiare.

“Casa del Quadrifoglio”

Nel corso dell'anno, oltre che per realizzare i percorsi del “Dopo di noi”, la struttura è stata utilizzata per gli interventi del progetto RAMI e del SEAD.

Nel 2024 è proseguita la sperimentazione del “servizio di sollievo” per 5 fine settimana in risposta alle esigenze di 11 famiglie per un totale di 28 presenze. In questo servizio l'utente ha la possibilità di mettersi in gioco per acquisire nuove abilità o semplicemente per vivere un'esperienza nuova in un contesto domestico e meno strutturato, differente dalla solita routine, in cui vivere la relazione con compagni e operatori in modo nuovo.

Progetto “In Action”

Nel corso del 2024 si è avviato il progetto “In Action”, in collaborazione con Sol.Co Sondrio (Ente Capofila del progetto) la Cooperativa La Quercia e l'Ufficio di Piano di Chiavenna.

Il Progetto ha l'obiettivo di rafforzare l'integrazione tra politiche attive del lavoro e le politiche di inclusione attiva dirette ad adulti con disabilità; promuovere la modernizzazione delle politiche e delle misure volte ad accrescerne l'occupabilità, l'occupazione e la partecipazione sociale; favorire l'accesso delle persone con disabilità più a rischio di esclusione ad opportunità di partecipazione attiva alla vita di comunità.



Sul nostro territorio abbiamo attivato due azioni:

- 1) palestre Formative per giovani e adulti: attivazione di “spazi palestra” di piccolo gruppo formato da 3 persone, tramite la costruzione di ambienti formativi on the job;
- 2) azione di supporto agli occupati adulti fragili: percorsi sperimentali di accompagnamento di adulti occupati, lavorando sulla tenuta lavorativa, relazionale e sociale tramite accompagnamento educativo, rinforzo delle reti e altre forme di supporto.

Assistenza educativa scolastica e assistenza alla comunicazione

In collaborazione con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno e la cooperativa Grandangolo, sono stati realizzati sul territorio della Valchiavenna interventi di Assistenza educativa scolastica nell'anno scolastico 2023-2024 e 2024-2025 per 9 alunni con disabilità provenienti dal morbegnese che frequentano gli istituti scolastici della Valchiavenna.

Per il triennio scolastico 2023-2025 stata sottoscritta una convenzione con la Comunità Montana Valsassina per l'erogazione del servizio educativo di assistenza scolastica per un alunno ivi residente che frequenta la scuola in Valchiavenna.

In accreditamento con ATS della Montagna è proseguito il servizio di assistenza alla comunicazione per alunni con disabilità sensoriale visiva, in particolare sono stati attivati 3 interventi, di cui 2 tutt'ora attivi, di supporto a scuola e a domicilio attraverso l'assistente alla comunicazione, il

servizio tiflologico e tifloinformatico fornito tramite convenzione da “La Nostra Famiglia” di Bosisio Parini (Lc).

È stata inoltre sottoscritta una convenzione con la scuola dell’Infanzia Immacolata di Chiavenna per potenziare questo servizio.

L’equipe che si occupa di interventi educativi nelle scuole è composta da 3 educatrici e 1 coordinatore.

6.2.2 Area minori e famiglie

In coprogettazione con Comunità Montana Valchiavenna, La Quercia cooperativa sociale e Cooperativa Marta è stato realizzato il **Valchiavenna Summer Camp**, un servizio rivolto a bambini e ragazzi dai 4 ai 14 anni, presso gli spazi Tremenda XXL. Hanno aderito più di 180 bambini e ragazzi. In convenzione con il comune di Villa di Chiavenna è stato svolto un servizio di supporto educativo al Summer Camp di Villa a fine estate.

Nel corso del 2024 è stato realizzato il progetto **“Open Source 3.0”** in partenariato con la Cooperativa La Breda e la Cooperativa Grandangolo finanziato dalla Fondazione ProValtellina sul bando “Adolescenti fragili” con interventi educativi a supporti di minori e genitori in collaborazione con il progetto “Tempo Zero” della ASST, oltre al coinvolgimento di 14 adolescenti in un’attività di volontariato a supporto degli educatori nel Summer Camp.

Il 31 dicembre si è concluso il progetto **“Crescere in valle: r-accordi generazionali”** finanziato da Fondazione Cariplo sul bando “Attenta-mente” in partenariato con l’Ufficio di Piano di Chiavenna, i 5 istituti scolastici della Valchiavenna, la Cooperativa Specchio Magico e con il Comune di Chiavenna e Soroptimis Valchiavenna quali finanziatori. Il progetto si è sviluppato con azioni di prevenzione e intercettazione precoce di minori e adolescenti in situazione di fragilità emotiva e psicologica attraverso laboratori e interventi nelle scuole; azioni di supporto educativo ai genitori e la costituzione di una rete permanente che coinvolge anche i servizi specialistici e gli attori che sul territorio si prendono cura dei ragazzi e degli adolescenti.

Proseguirà fino a giugno 2025 il **progetto S.V.M.** sistema Valtellina per il contrasto del disagio dei minori finanziato dalla D.G.R. N. 7499 del 15/12/2022 in coprogettazione con ATS Montagna: la nostra cooperativa si occupa di realizzare laboratori nelle scuole per implementare le soft skill e le competenze trasversali in ottica preventiva.

In partenariato con Forme cooperativa sociale in qualità di capofila del **progetto Fuori Luogo** sono stati realizzati due percorsi educativi con minori e giovani destinatari di misure alternative per favorire la consapevolezza del reato e riparare attraverso azioni di volontariato e impegno civico.

Asilo nido comunale “C. Geronimi”

In convenzione con il Comune di Chiavenna, titolare dell’asilo nido “C. Geronimi”, prosegue la gestione del servizio educativo, pulizie e refezione affidando questi ultimi due servizi alla cooperativa sociale La Quercia. Attualmente sono iscritti 28 bambini.

L’equipe è composta da 1 coordinatrice con funzioni educative e 4 educatrici.

Oltre alla gestione della routine quotidiana e del progetto educativo sono state realizzate diverse iniziative a supporto della genitorialità e al coinvolgimento dei genitori nella vita del nido.

Anche quest’anno stato realizzato un progetto intergenerazionale con gli ospiti della Casa di Riposo Città di Chiavenna attraverso lo scambio di materiale realizzato dai rispettivi utenti.

6.2.3 Area salute mentale

Residenzialità Leggera

La nostra Cooperativa gestisce costituita in RTI con la Cooperativa Sociale Lavoro e Solidarietà e in convenzione con ASST Valtellina e Alto Lario Valtellina e della Valchiavenna, il servizio per attività connesse con la vita di comunità e dei programmi riabilitativi presso le **residenzialità leggere** a Mese e Residenzialità Leggera a Prata Camportaccio.

Il percorso di Residenzialità Leggera rivolto ad alcuni ospiti afferenti ai servizi del D.S.M. è realizzato in sinergia con il Centro Psico Sociale della Valchiavenna.

Il servizio, educativo ed assistenziale, è rivolto a pazienti clinicamente stabilizzati che, a causa di disturbi psichiatrici pregressi o attuali, in situazioni socialmente precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare e ambientale, non si adattano ad un domicilio proprio.



La Residenzialità Leggera di Mese può accogliere fino a 7 ospiti con sistemazione residenziale molto simile a quella comunemente domestica, quella di Prata ha 3 posti.

L'équipe è costituita da 2 educatori, da 2 ausiliarie socio assistenziali e da 1 operatore socio sanitario. La Cooperativa ha identificato un coordinatore interno all'équipe così da garantire coerenza progettuale e raccordo con i

Servizi del Dipartimento di Salute Mentale e del territorio.

La presenza degli educatori e ausiliari socio assistenziali per otto ore presuppone una forte autonomia gestionale degli ospiti ai quali è garantito un essenziale supporto al vivere, attraverso programmi riabilitativi individualizzati.

Nel corso del 2024 sono stati seguiti ed accolti 14 pazienti di cui 10 presenti durante tutto l'anno e 4 accolti con percorsi a termine per valutazioni del CPS inviante. Attualmente le accoglienze sono a pieno regime.

6.2.4 Area inclusione sociale

Emarginazione e Lotta alla Povertà: Housing sociale "La Melagrana" e accoglienza richiedenti asilo (C.A.S.)

Per housing sociale intendiamo un servizio di accoglienza abitativa temporanea di persone o famiglie in situazione di disagio, fragilità e/o povertà, con l'attivazione di percorsi specifici volti al reinserimento sociale, lavorativo e all'autonomia abitativa.

L'housing sociale è un punto di partenza: mette a disposizione abitazioni e offre percorsi di reinserimento e autonomia così che la persona accolta ritrovi speranza e fiducia, relazioni sane e senso di appartenenza in una comunità che la accoglie e la sostiene.

Il servizio di housing sociale attivo presso la Residenza integrata "Il Deserto" in collaborazione con l'Associazione Comunità al Deserto e negli appartamenti di Mese, Verceia e Chiavenna ha accolto 32 persone. L'équipe è composta da 1 Coordinatore e 2 operatori dell'accoglienza.

In seguito all'aggiudicazione del Bando promosso dalla Prefettura di Sondrio è stato costituito un raggruppamento temporaneo di imprese tra la nostra cooperativa e le cooperative Altra Via (capofila), e Forme.

6.2.5 Altre aree di intervento

Anziani

Casa di Riposo Città di Chiavenna

A decorrere da gennaio 2024 si è costituito un RTI con la cooperativa L'Arca per la gestione dei servizi di animazione, socioassistenziali, di pulizie ambienti e di lavaggio piatti in convenzione con la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" presso la RSA. La nostra Cooperativa si occupa del servizio educativo, di pulizie ambienti e di lavaggio piatti.

Servizio educativo

La finalità del servizio è favorire il benessere psicofisico della persona attraverso proposte che vadano incontro ai vari interessi ed esigenze delle persone, migliorandone sensibilmente la qualità della vita all'interno della struttura.

L'equipe si compone di 4 Educatrici Professionali e una referente.

Le attività educative in essere (attività culturali, espressive ed individualizzate, feste dei compleanni, momenti conviviali, merende, attività religiosa) sono realizzate nei singoli nuclei di degenza, implementando attività in collaborazione con soggetti esterni (scuole, cori, volontari) e in salone, nel rispetto delle misure di prevenzione previste dall'Ente in riferimento al rischio contagio da Covid-19. È proseguita la collaborazione con l'Asilo Nido "Clyde Geronimi": si è prodotto un CD con incise delle filastrocche lette dalle persone anziane della Casa di riposo, che hanno ricevuto dai bimbi foto e brevi video in cui ascoltano e animano le filastrocche.

Servizio pulizie e lavaggio stoviglie

Comprende tutte le attività di pulizia degli ambienti, lavaggio delle stoviglie, il rifacimento letti e la distribuzione del pasto serale.

Al 31/12 il gruppo di lavoro è composto da 12 operatori e 1 Referente.

Turismo sociale

Il settore "Turismo sociale" della Cooperativa intende promuovere l'accesso del maggior numero di persone alla vacanza senza distinzione di disponibilità economica, capacità fisica, età, appartenenza culturale. È costituito da quell'insieme di attività turistiche – alloggio, servizi alla persona, iniziative ricreative/ludiche/culturali, promozione del territorio e delle sue tradizioni, proposte di scambio culturale, socializzazione, relazioni umane – che rispondono a richieste di relazionalità e socializzazione ponendo al centro la persona.

È fondato sui valori della socializzazione, della crescita umana e personale e del rispetto dell'ambiente ponendosi quale propulsore di coesione sociale e di arricchimento personale dei fruitori. Nello specifico deve essere:

- diritto e servizio sociale, accessibile fisicamente ed economicamente anche alle persone che, per diversi motivi, non possono altrimenti esercitare il diritto alla vacanza;
- turismo realizzato per gruppi, associazioni, giovani la cui motivazione principale prescinde dalla caratteristica specifica della vacanza, ma soddisfa il bisogno di socializzare e vivere momenti d'incontro, relazione e scambio di esperienze;
- propositivo e di spinta nella conoscenza del territorio e tradizioni dei luoghi specifici dell'offerta e fonte di arricchimento culturale ed accrescimento per le persone ospitate nell'ottica di una particolare attenzione ai valori della qualità della vita.

L'Ostello al Deserto

All'interno della Residenza integrata "Il Deserto" è gestito l'Ostello per la gioventù: una struttura ricettiva principalmente rivolta a gruppi e organizzazioni appartenenti al Terzo settore, a famiglie e a turisti di passaggio.



L'Ostello è situato in un edificio con un'importante vocazione sociale, presente nella storia di Chiavenna e della sua Valle dall'inizio del secolo e all'interno della Residenza Integrata "Il Deserto". Oggi prosegue con spirito di accoglienza familiare questa tradizione. Offre la possibilità di pernottamento in camere a due, quattro e cinque posti letto, tutte con bagno, una cucina di tipo alberghiero per gruppi in autogestione, una sala da pranzo comunicante con una sala ritrovo e giochi per adulti e bambini.

La nostra Cooperativa partecipa attivamente alle iniziative ed alla gestione dell'Associazione Ostelli di Lombardia.

L'équipe di lavoro è composta da un'addetta all'accoglienza, due alle pulizie e un operatore dedicato alla comunicazione e alla manutenzione dell'intero stabile del Deserto.

Nel 2024 si è confermato il trend positivo di presenze registrate.

Servizio Sociale Professionale

L'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno ha affidato alla nostra cooperativa la gestione del **Servizio Sociale Professionale del Servizio Tutela Minori**, fino al 31/12/24.

La cooperativa opera con 2 assistenti sociali a favore di famiglie e minori che si trovano ad affrontare situazioni di disagio e di fragilità, o che hanno ricevuto un procedimento da parte delle autorità.

6.3 Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
60	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
14	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione
32	persone con disagio sociale (non certificati)
112	Anziani
500	Minori

6.4 Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale fattore di aumento dei costi è il rinnovo del CCNL di riferimento e la sottoscrizione del Contratto Integrativo Collettivo Provinciale che ha impattato fortemente sulla nostra cooperativa.

La concertazione realizzato con i committenti, pubblici e privati, ha portato ad una revisione di quasi tutte le tariffe in essere, garantendo sufficienti ricavi a coprire l'aumento dei costi del lavoro.



Permangono difficoltà a reperire figure professionali qualificate anche per sopperire l'elevato turnover riscontrato quest'anno. Oltre al confronto continuo con Consorzio Sol.Co e Confcooperative dell'Adda, l'aumento salariale e l'introduzione di misure di welfare consentono di garantire gli standard gestionali e il fabbisogno di operatori per mantenere la continuità di erogazione dei servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	671.375	648.581	694.112
Contributi privati	8.792	16.361	9.160
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	71.287	88.501	84.036
Ricavi da Privati-Imprese	193.038	190.905	159.412
Ricavi da Privati-Non Profit	925.262	522.005	514.191
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0	0	0
Ricavi da altri	0	0	0
Contributi pubblici	14.312	6.719	17.277

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	148.200	152.800	157.700
Totale riserve	90.011	54.285	57.747
Utile/perdita dell'esercizio	34.234	35.905	-3.461
Totale Patrimonio netto	272.445	242.990	211.986

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	34.234	35.905	-3.461
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	29.944	32.948	-2.351

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci sovventori	70.500	70.500	70.500
capitale versato da soci lavoratori	51.100	49.000	53.900
capitale versato da altri soci	24.800	31.500	31.500,00
capitale versato da soci operatori fruitori	1.800	1.800	1.800
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	37.500
associazioni di volontariato	0
persone fisiche	10.000
imprese profit	23.000

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.950.589	1.534.018	1.563.226

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.388.510	1.043.013	1.095.423
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	47.228	21.105	16.858
Peso su totale valore di produzione	73,61 %	69,37 %	71,15 %

7.2 Capacità di diversificare i committenti
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:



	2024	
Incidenza fonti pubbliche	671.375	36,08 %
Incidenza fonti private	1.189.587	63,92 %

7.3 Attività di raccolta fondi

Nel 2024 non state svolte attività specifiche di raccolta fondi.

8. ALTRE INFORMAZIONI

8.1 Contenziosi e controversie in corso

Non sono presenti contenziosi e controversie

8.2 Altri aspetti di natura sociale (la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione)

La cooperativa dà disponibilità per tirocini risocializzanti e assunzione di categorie protette.

Da sempre si lavora per facilitare la conciliazione dei tempi lavoro- famiglia essendo una cooperativa prevalentemente composta da lavoratrici attraverso:

- ✓ l'utilizzo del part time
- ✓ la flessibilità organizzativa nei servizi dove ciò è possibile
- ✓ la concessione di aspettative e fruizione concordata della L.104

Nisida ha aderito alla rete provinciale contro la violenza di genere.

La cooperativa Nisida non adotta il modello della L. 231/2001 e non ha certificazione di qualità.