

LAVORO COMUNITA' FUTURO

Cooperative

NISIDA
SOCIETÀ
COOPERATIVA
SOCIALE



BILANCIO SOCIALE 2023

Sommario

1.PREMESSA.....	3
2.NOTA METODOLOGICA	4



2.1 Modalità di comunicazione e diffusione.....	4
2.2 Riferimenti normativi	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
3.1 Informazioni generali:.....	6
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consiglio di Amministrazione.....	11
Partecipazione dei soci	12
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
8.ALTRE INFORMAZIONI.....	32

1. PREMESSA

Per la nostra Cooperativa il 2023 è stato un anno positivo sia per quanto riguarda le attività svolte che dal punto di vista economico.

L'utile di bilancio, la tenuta dei servizi e la partenza di nuove sfide sono lo specchio della capacità di soci e lavoratori di rispondere ai bisogni del territorio e delle persone che frequentano i nostri servizi con passione e qualità.

Facciamo nostro lo slogan dell'assemblea nazionale di Confcooperative: «lavoro, comunità, futuro» e proviamo a declinarlo nella nostra realtà cooperativa.

La «crisi del lavoro o crisi dei lavoratori» ha iniziato a farsi sentire, sono in aumento il turnover e le fatiche nel reperire personale, ma grazie alla disponibilità e alla flessibilità dei soci lavoratori e dei dipendenti è stato possibile anche sperimentare nuove risposte.

L'attenzione alle nostre comunità ha orientato il nostro agire e le nostre scelte: basti pensare alla sfida lanciata e raccolta rispetto alla gestione della Casa di Riposo di Chiavenna e la sperimentazione del servizio di sollievo fortemente richiesto da persone con disabilità e dai loro familiari.

Lo sguardo al futuro è strettamente connesso con il passato e il presente: il bilancio sociale è proprio guardare a quanto fatto per orientare le nostre azioni e il nostro lavoro in vista di nuove sfide e nuovi progetti. Ci attendono alcune sfide importanti: il rinnovo del CCNL che finalmente riconosce anche dal punto di vista economico il lavoro sociale e di cura con il conseguente impatto economia e la revisione dei corrispettivi: la gestione della RSA di Chiavenna in stretta sinergia con la cooperativa L'Arca; l'ampliamento e il rinnovo della nostra base sociale condividendo con i giovani dipendenti il significato del "sentirsi parte" di una cooperativa diventando protagonisti del proprio e altrui lavoro.

Un grazie di cuore a tutti e a ciascuno: soci, dipendenti e volontari che mettono a disposizione le proprie capacità per rendere ogni giorno servizi improntati al «ben-stare» di utenti e familiari che quotidianamente incontriamo.

Con la speranza che il lavoro di realizzazione di questo documento sia compreso, diffuso e apprezzato, vi auguro buona lettura.

A nome del CdA e del Direttivo

Il Presidente Silvano Gusmeroli

2. NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'anno di rendicontazione 2023, in ottemperanza alle Linee Guida per l'elaborazione del Bilancio Sociale previste dal Decreto 4 luglio 2019 e con il supporto informatico della Piattaforma messa a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito dai coordinatori dei servizi che partecipano al direttivo, dalla segreteria e dalla direzione con l'intento di coinvolgere in prima persona i principali attori operativi nella gestione e nella programmazione d'interventi e servizi.

Nel lavoro sono confluiti diversi punti di vista e prospettive allo scopo di semplificare e rendere plurale il racconto di quanto Nisida fa.

Le informazioni sono state attinte da: dati economici, carta dei servizi, organigramma, procedure e relazioni sui servizi, che attestano e monitorano tutte le attività della Cooperativa.

L'opera di condivisione vuole essere da un lato un modo per poter controllare la coerenza tra obiettivi strategici, mission, modalità di operare della Cooperativa; dall'altro lato è uno strumento per mostrare la trasparenza della Cooperativa stessa.

2.1 Modalità di comunicazione e diffusione

Il Bilancio Sociale vuole essere un documento condiviso e conosciuto e sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- ✓ Assemblea dei Soci;
- ✓ Incontri con portatori d'interesse specifici;
- ✓ Incontri informali di presentazione della Cooperativa a clienti, fornitori ed operatori;
- ✓ Pubblicazione sul sito della Cooperativa;
- ✓ Disponibilità dello stesso tra i materiali fruibili negli spazi espositivi presenti presso gli uffici e/o negli incontri promossi e partecipati da operatori di Nisida.

2.2 Riferimenti normativi

Il presente Bilancio Sociale utilizza i seguenti riferimenti normativi:

- ✓ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale
- ✓ La deliberazione n° VIII/005536 del 10/08/2007 della Regione Lombardia
- ✓ BURL n° 23 del 08/06/2009 la circ. reg. n° 14 del 29/05/2009 che riporta le indicazioni e le note esplicative per la redazione del Bilancio Sociale delle Cooperative.
- ✓ D.lgs. n. 112/2017.
- ✓ Nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 22 febbraio 2018
- ✓ Decreto Interministeriale 16 marzo 2018
- ✓ Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".



Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 10 maggio 2024.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

3.1 Informazioni generali:

Nome dell'ente	NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00619150147
Partita IVA	00619150147
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA AL DESERTO 2 - CHIAVENNA (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119858
Telefono	0343290000
Fax	034330907
Sito Web	www.nisida.coop
Email	info@nisida.coop;
Pec	nisidacoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	889900
	872000
	139300
	552020
	552051

3.2 Aree territoriali di operatività

Territorio di riferimento prevalente della nostra Cooperativa, in termini di gestione di servizi ed interventi, è la Valchiavenna, valle interamente montana situata in provincia Sondrio a nord del Lago di Como e incuneata nella vicina Svizzera. In questa valle sono presenti dodici Comuni con una popolazione complessiva pari a 26.061 persone, riuniti a loro volta nella Comunità Montana della Valchiavenna.

Gli interventi e i servizi gestiti sono rivolti prevalentemente a persone presenti in tutti i comuni della Valchiavenna siano esse residenti o meno.

La nostra Cooperativa opera inoltre sul territorio di Morbegno attraverso il servizio sociale professionale con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno (So).

3.3 Valori e finalità perseguite

Secondo quanto riportato nello Statuto l'oggetto sociale del nostro operare è il seguente:

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa s'ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, il legame con il territorio in cui opera, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale della Valchiavenna con la partecipazione attiva dei soci cooperatori nell'autogestione responsabile dell'impresa e coinvolgendo, per la coesione ed il benessere della comunità, volontari, fruitori dei servizi ed agenzie con finalità di solidarietà sociale.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

3.4 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di attività, servizi socio assistenziali, servizi socio-sanitari ed educativi;
- Promozione della comunità locale attraverso il lavoro dei propri soci.

La Cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un'attività finalizzata al recupero e alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, nonché all'inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno (Art. 4 Statuto sociale).

La tabella a seguire presenta in sintesi le attività di NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Settori di attività	R es id e n zi al e	D o m i c i l i a r e	T er r i t o r i a l e	Di ur n o
Anziani				✓
Disabili	✓	✓	✓	✓
Inclusione sociale	✓		✓	
Minori e famiglie		✓	✓	✓

Salute mentale	✓	✓		
Servizi sociali			✓	
Turismo sociale	✓			

3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative dell'Adda	1995

Consorzi:

Nome
Consorzio Sol.Co Sondrio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	3441,00
Unioncoop Società Cooperativa	5791,00
Cooperfidi Italia società cooperativa	1585,00
Consorzio promozione turistica della Valchiavenna	104,00
Grandangolo società cooperativa sociale	2500,00
S.I.E.C.	250,00
Consorzio Sol.Co Sondrio	2500,00
L'Arca società cooperativa sociale	400,00

3.6 Contesto di riferimento

Nisida opera prevalentemente in Valchiavenna e sul morbegnese in stretta collaborazione con altre realtà del Terzo Settore presenti sul territorio e in particolare sinergia con L'Arca Cooperativa Sociale di cui Nisida è Socia.

L'adesione al Consorzio Sol.Co Sondrio favorisce uno scambio progettuale e cooperativo con le realtà del privato sociale che operano sul territorio provinciale.

Nella gestione dei servizi e nello sviluppo di nuove progettualità la Cooperativa agisce in rete con i servizi socio assistenziali territoriali, i servizi specialistici e diverse realtà del terzo settore.

3.7 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Nisida" è stata fondata il 18 settembre 1990 su iniziativa di operatori provenienti dal mondo del volontariato in seguito formatisi professionalmente ed è una Cooperativa di tipo A (legge 381/91), O.N.L.U.S. di fatto, cioè un'impresa sociale che interviene nel mondo dei servizi alla persona attraverso la gestione, la progettazione e la promozione di interventi educativi e di animazione del territorio avvalendosi di educatori professionali, assistenti sociali, infermieri, psicologi, operatori socio sanitari e ausiliari socio-assistenziali.

Promossa inizialmente dalla Comunità Montana della Valchiavenna per operare nell'ambito delle disabilità gestendo il locale Centro socio educativo (C.S.E.) e gli interventi territoriali, nei suoi 33 anni di storia ha ampliato il proprio raggio di azione interessandosi ad altri e più complessi ambiti sociali quali:

- ✓ Minori e famiglie
- ✓ Salute mentale
- ✓ Inclusione sociale
- ✓ Turismo sociale
- ✓ Servizi rivolti ad anziani.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. Attualmente opera con i suoi 50 lavoratori principalmente nel territorio della Provincia di Sondrio.

Nisida Società Cooperativa Sociale ha sede legale in Chiavenna (SO) Via al Deserto, 2, all'interno della Residenza integrata "Il Deserto" dove sono presenti oltre agli uffici amministrativi, gli appartamenti del Condominio solidale dell'Associazione Comunità al Deserto (ACD), una grande cucina con spazi comunitari, l'ostello e gli appartamenti di housing sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Composizione della base sociale

Al 31/12/2023 i Soci sono 49

Tipologia soci	2023	2022	2021
Soci cooperatori lavoratori	21	23	29
Soci cooperatori volontari	0	0	0
Soci cooperatori fruitori	3	3	3
Soci sovventori e finanziatori	8	8	8
Soci cooperatori	17	17	16

Alla categoria soci cooperatori appartengono soci che hanno chiuso il rapporto di lavoro ma continuano a partecipare alla vita della cooperativa. Alcuni di loro hanno sottoscritto anche la quota di ricapitalizzazione attraverso il "fondo Jeremy". È in fase di studio la possibilità di costituire un fondo per consentire a questi soci di diventare soci sovventori e continuare così la loro partecipazione alla vita della cooperativa.

Nel corso del 2023 due soci lavoratori hanno concluso il rapporto di lavoro con la cooperativa.

Soci ammessi ed esclusi

Soci al 31/12/2022	Soci ammessi 2023	Recesso soci 2023	Decadenza esclusione soci 2023	Soci al 31/12/2023
51	0	2	0	49

4.2 Sistema di governo e controllo

Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea dei Soci in data 12 maggio 2023 ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione

Tipologia componenti

I componenti del CdA sono n.2 uomini e n. 3 donne, di cui n. 1 > 50 e 4 <50.

Quattro componenti hanno alcuni anni di esperienza come amministratori, mentre uno è alla sua prima esperienza.

Modalità di nomina

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea e dura in carica tre anni, fino all'Assemblea di bilancio. Il Presidente viene nominato dall'Assemblea dei Soci e in subordine dal Consiglio di Amministrazione.

I Consiglieri e il Presidente non ricevono alcun compenso legato alla carica sociale.

È stata stipulata una polizza assicurativa per la responsabilità civile degli amministratori e dirigenti e per la tutela legale.

Partecipazione

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 10 volte tra consigli formali e informali.

La partecipazione media dei consiglieri è stata dell'82%.

Organi di controllo

Nisida ha tre organi di controllo: il Collegio Sindacale, l'organo di controllo contabile, oltre all'organismo di revisione.

Il 13 maggio 2022 l'Assemblea dei soci ha approvato con voto unanime l'affidamento di revisore legale dei conti alla società "BDO Italia S.p.A" e la nomina dell'Organo di controllo ai sensi dell'Art. 2543 cc

Il **Collegio sindacale**, in carica sino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31-12-2024 è così composto:

La Cooperativa ha approvato come **organo di vigilanza** il “Servizio Revisione” di Confcooperative Lombardia, che effettua la revisione con cadenza annuale.

Partecipazione dei soci

L’Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci. È l’organo guida e delinea la visione, la missione della Cooperativa e gli orientamenti strategici cui devono sottostare tutti gli organismi inferiori sia politici che operativi.

Nel 2023 si è svolta una assemblea con una buona partecipazione.

Tabella riepilogativa della partecipazione dei soci alle Assemblee negli ultimi 3 anni

Ann o	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	16/07/2021	1) Esame ed approvazione del bilancio dell’esercizio chiuso al 31/12/2020; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2020; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Varie ed eventuali.	70,18	37,5
2021	Ordinaria	04/12/2021	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	76,79	32,6
2022	Ordinaria	13/05/2022	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2021; 3) Affidamento incarico di revisione legale ai sensi dell’art. 2409bis cc: deliberazioni inerenti e conseguenti; 4) Nomina Organo di controllo ai sensi dell’art. 2543 cc: deliberazione inerenti e conseguenti; 5) Aggiornamento stato dei servizi; 6) Varie ed eventuali.	80,36	37,78
2022	Ordinaria	25/11/2022	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	76,00	31,58

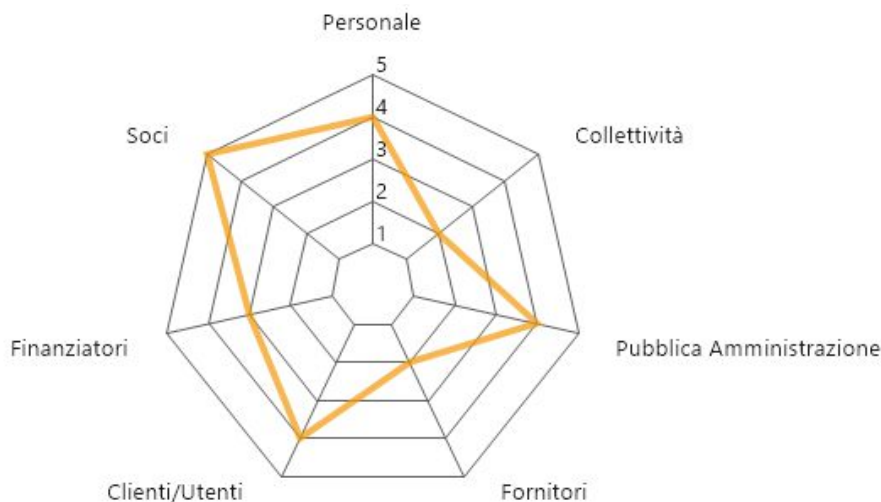
2023	Ordinaria	12/05/2023	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Rinnovo cariche sociali; 5) Varie ed eventuali.	78,43	27,50
------	-----------	------------	--	-------	-------

4.3 Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

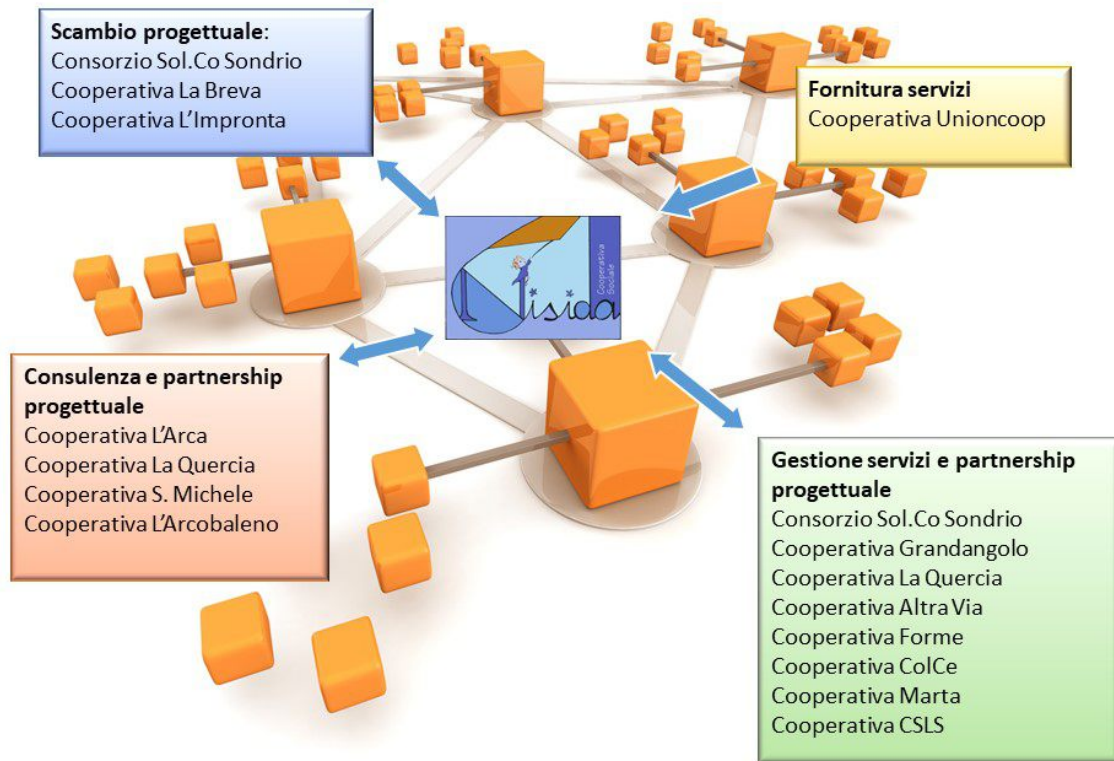
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	Confronto e scambio in occasione di partecipazione a bandi	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Riunioni periodiche Customer satisfaction	4 - Co-produzione
Fornitori	Controllo qualità dei servizi offerti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di progettazione, monitoraggio e verifica di servizi e progetti	4 - Co-produzione
Collettività	Progetti di welfare comunitario	2 - Consultazione

Livello di influenza e ordine di priorità

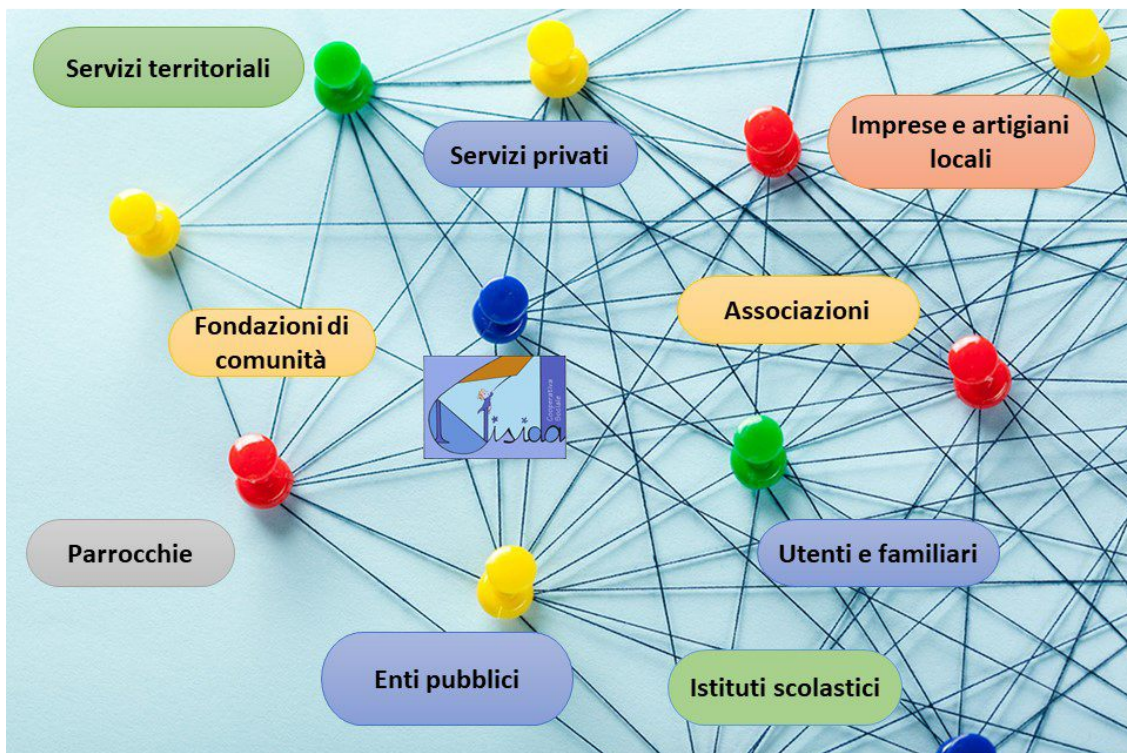


Tipologia di collaborazioni

La rete cooperativa



Reti territoriali





4.4 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La customer satisfaction è una modalità di confronto e raccolta delle opinioni e valutazioni degli operatori, degli utenti / clienti e dei committenti ormai consolidata nei servizi della cooperativa.

Quest'anno i questionari sono stati somministrati al CDD, al CSE e all'asilo nido "C. Geronimi". I risultati dei questionari somministrati sono risultati nel complesso positivi o molto positivi.

Non è stata rilevata la customer rispetto agli enti pubblici.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Proponiamo alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni che riteniamo necessari per evidenziare le capacità lavorative, formative e professionalizzanti oltre alla rete di relazioni volontarie, di rete sociale e di fruizione di servizi proposti, gestiti e offerti da Nisida.

5.1 Ore lavorate

Le ore lavorate al 31 dicembre 2023 ammontano a 57.863 con un decremento di 1.186 ore dell'anno precedente (- 2,00%). Le ore sono così distribuite sui vari servizi

5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il totale dei lavoratori al 31 dicembre 2023 è di 50 unità +2 rispetto al 2022).

I soci lavoratori rappresentano il 42,00% delle persone impiegate, mentre le prestazioni lavorative dei soci rappresentano il 50,34% del complessivo.

Complessivamente hanno lavorato 69 persone (- 2 rispetto al 2022)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
69	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
58	di cui femmine
28	di cui under 35
24	di cui over 50
N.	Cessazioni
19	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
18	di cui femmine
9	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
-----------	-------------------

21	Nuove assunzioni anno di riferimento
3	di cui maschi
18	di cui femmine
10	di cui under 35
6	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

5.3 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Composizione del personale per anzianità aziendale e classi di età:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	50	48
< 6 anni	32	26
6-10 anni	3	6
11-20 anni	12	15
> 20 anni	3	3

Tirocini e stage

N. Tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage

4	di cui PCTO
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.4 Attività di formazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
250	Formazione professionale	15	No	2500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
207	Sicurezza sul lavoro	30	Sì	3000,00

5.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Nisida applica il CCNL delle cooperative sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
45	Totale dipendenti indeterminato	16	29
9	di cui maschi	6	3
36	di cui femmine	10	26

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Autonomi

4	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
2	di cui femmine

5.6 Natura delle attività svolte dai volontari

Cooperativa Nisida è nata da un gruppo di volontari e ancora oggi ritiene molto importante il ruolo e l'apporto del volontariato.

La cooperativa promuove il volontariato nei propri servizi allo scopo di:

- ✓ stimolare una cittadinanza attiva;
- ✓ testimoniare un modo d'essere;
- ✓ mettere al centro la cura di sé e degli altri;
- ✓ coniugare la professionalità degli operatori con l'azione coordinata dei volontari.

In Nisida la presenza attiva dei volontari:

- ✓ contribuisce a costruire una consapevolezza di comunità,
- ✓ testimonia il prendersi cura di sé e degli altri,
- ✓ rende possibile un mondo dove ci siano relazioni significative tra le persone.

5.7 Compensi, retribuzioni, indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	10371,75
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

A	<p>Governance democratica ed inclusiva: creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)</p> <p>Obiettivo Rinnovo cariche sociali e ricambio generazionale</p> <p>Risultato Obiettivo raggiunto</p>
B	<p>Partecipazione e inclusione dei lavoratori: coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale dei lavoratori</p> <p>Obiettivo Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori</p> <p>Risultato Attivazione di percorsi formativi e coinvolgimento in equipe nell'affrontare i cambiamenti in atto</p>
C	<p>Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: miglioramento/mantenimento qualità della vita dei beneficiari diretti/utenti</p> <p>Obiettivo Ripresa dei servizi post pandemia.</p> <p>Risultato Mantenimento di buone pratiche e di flessibilità nell'erogazione dei servizi</p>
D	<p>Qualità e accessibilità ai servizi: accessibilità dell'offerta e qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato</p> <p>Obiettivo Innovazione e ampliamento dei servizi semiresidenziali per persone con disabilità</p> <p>Risultato sperimentazione di brevi periodi di sollievo per persone con disabilità e le loro famiglie</p>
E	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: attivazione di processi di community building</p> <p>Obiettivo Rafforzamento della rete tra cooperative</p> <p>Risultato Molto buona la collaborazione, il confronto e il sostegno tra cooperative, fonte di energie e modalità innovative</p>
F	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: sviluppo e promozione del territorio</p> <p>Obiettivo Creazione di percorsi di attivazione della comunità educante sul tema povertà educativa.</p> <p>Risultato Conclusione di progetti attivi e rilancio con nuove progettualità</p>
G	<p>Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi: propensione imprenditoriale</p> <p>Obiettivo Ampliamento dei servizi nell'area anziani.</p> <p>Risultato Realizzazione di una nuova attività a partire da gennaio 2024</p>
H	<p>Conseguenze sulle politiche pubbliche: rapporti con istituzioni pubbliche</p> <p>Obiettivo: Rafforzamento delle partnership con l'ente pubblico.</p> <p>Risultato: Buoni risultati nei percorsi di confronto e rafforzamento delle relazioni nell'ambito dei progetti rivolti a adolescenti e minori.</p>

6.2 Attività e servizi

6.2.1 Area disabili

Il principale ambito d'azione della nostra Cooperativa è la gestione e la progettazione di servizi ed interventi attribuibili all'Area disabili che di seguito andiamo ad elencare.

Centro Diurno Disabili (C.D.D.)

Il C.D.D. è sito in una struttura di proprietà della Comunità Montana della Valchiavenna; la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" è l'Ente gestore del Centro, e Cooperativa Nisida è l'Ente incaricato per l'erogazione dei servizi.

Il servizio accoglie 27 persone. L'équipe è composta da: 1 Coordinatore assistente sociale a tempo parziale, 1 vice-coordinatore educatore professionale a tempo parziale, 10 Educatori Professionali, 7 figure socio sanitarie e socio assistenziali, 1 Fisioterapista, 1 Infermiera, 1 Psicologa e 1 Medico.

Nel 2023 vi sono stati 2 nuovi ingressi.

Gli utenti sono persone con disabilità, con riduzione nell'autonomia e nell'autosufficienza, ai quali il servizio intende fornire i seguenti aiuti:

1. garantire il soddisfacimento dei bisogni socio-sanitari, riabilitativi, socio-riabilitativi ed educativi in regime di trattamento diurno, al fine di mantenere o accrescere il livello di autonomia personale e di benessere psico fisico;
2. stimolare i processi affettivi, sociali e relazionali, tesi alla promozione e conservazione delle risorse psicofisiche individuali e all'integrazione sociale;
3. fornire sostegno alle famiglie, coinvolgendole anche nella pianificazione e nelle attività.

CONFETTURE DI FICHI PRUGNE
ALBICOCCHE FRUTTI DI BOSCO



Dal punto di vista educativo il lavoro verte sulla consapevolezza dei limiti della persona disabile, con l'obiettivo di valorizzarne le risorse e le autonomie, promuovendo l'integrazione come dimensione culturale.

Durante il 2023 pur nella riduzione dell'infezione da Covid-19, si è mantenuta l'applicazione di protocolli previsti dalla normativa vigente e si sono riprese tutte le attività sospese: vasca a farfalla, docce e piscina;

Per potenziare la dotazione informatica è stata realizzata una raccolta fondi con le marmellate trasformate dalla cooperativa Il Sentiero della frutta curata e raccolta nel nostro parco.

La Fenice

Il Centro Socio Educativo, il progetto R.A.M.I, il Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare e il servizio sperimentale di sollievo, fanno capo ad un unico servizio denominato "La Fenice". L'équipe è formata da 1 coordinatore con funzioni educative, 4 educatori professionali, 1 psicologa anche con funzioni di supervisione.



Il Centro Socio Educativo è un servizio diurno che può ospitare persone di età compresa tra i 18 e i 65 anni con diversi tipi di disabilità (intellettiva, motoria, sensoriale o plurima), sia congenite che

acquisite ovvero con problematiche eterogenee che pur rappresentando un limite nel condurre una vita pienamente autonoma, non precludono l'espressione e la valorizzazione delle risorse individuali all'interno del proprio ambito domestico e nel contesto quotidiano, territoriale e sociale. Attualmente frequentano il servizio 13 persone.

Per ogni utente è stilato un Progetto Educativo Individualizzato, nel quale sono esplicitati obiettivi, riguardanti queste aree: culturale, ergoterapica, espressivo-comunicativa, cura di sé, integrazione sociale ed esperienziale, affettivo sessuale.

Per rispondere meglio alle richieste giunte dal territorio La Fenice propone "Attività integrative": interventi educativi di gruppo che mirano ad affiancare ed integrare le diverse risorse territoriali disponibili. Si tratta di percorsi educativi personalizzabili con l'obiettivo di:

1. creare progetti ponte tra scuola e dopo scuola;
2. accompagnare ed avvicinare la famiglia nell'inserimento del proprio familiare all'interno di attività con altre persone disabili;
3. rispondere al meglio ai bisogni di persone disabili, in continuità e in collaborazione con tutti i servizi e le figure professionali coinvolte, cercando di favorire una rete sociale volta al benessere dell'individuo.
4. Accompagnare l'individuo all'uscita del suo percorso all'interno del servizio per favorirne l'inserimento in un altro contesto, affiancando lui e la sua famiglia nel cambiamento.

Gli obiettivi generali sono perseguiti offrendo attività di gruppo all'interno del CSE.

Nel 2022 hanno usufruito delle attività integrative 6 utenti.



Il progetto "R.A.M.I. Rete Assistenziale Minori Integrata", approvato dalla Regione Lombardia, e che vede la Cooperativa Grandangolo come capofila e Nisida tra i partner, consiste in un'offerta territoriale e domiciliare, a carattere sociale e sociosanitario, rivolta a minori con disabilità fisica e/o cognitiva. Questo progetto è mirato a favorire l'esperienza sul territorio per offrire al minore gli strumenti adeguati per potersi integrare nel contesto circostante favorendo la relazione con i pari e l'acquisizione di abilità e sicurezza personale. Nel 2023 sono stati realizzati 4 percorsi individualizzati.

Il Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare (S.E.A.D.) garantisce a domicilio dell'utente, in particolare se in stato di gravità, o sul territorio prestazioni di supporto educativo e d'integrazione sociale alla persona disabile e alla sua famiglia.

Attraverso il lavoro di rete si mettono in relazione le differenti figure professionali appartenenti a differenti enti attivando, dove è possibile, quelle realtà significative per gli utenti del SEAD.

Nel 2023 è stato realizzato 1 percorso educativo.

"Dopo di Noi"

In riferimento alla normativa sul "Dopo Di Noi" (L. 112/2016) l'Ufficio di Piano di Chiavenna, ha affidato a Nisida la programmazione e la realizzazione di interventi previsti dal Programma operativo regionale attraverso tre possibili azioni: percorsi di accompagnamento all'autonomia ed all'emancipazione dai familiari, supporto alla residenzialità e pronto intervento in emergenza.



Ogni percorso prevede interventi educativi individualizzati, alternati a periodi di soggiorno in gruppo presso i minialloggi messi a disposizione dell'Associazione Il Quadrifoglio, presso la Casa del Quadrifoglio, e percorsi di supporto psicologico per gli utenti e i loro familiari.

Nel 2023 sono stati attivati 5 percorsi.

“Casa del Quadrifoglio”

Nel corso dell'anno, oltre che per realizzare i percorsi del “Dopo di noi”, la struttura è stata utilizzata per gli interventi del progetto RAMI e del SEAD. Dal gennaio a giugno 2023, con cadenza mensile si è sperimentato il servizio di Sollievo per alcuni fine settimana. Il servizio del sollievo si è dimostrato positivo perché non solo è andato a rispondere alle esigenze delle famiglie, ma ha permesso anche agli utenti di sperimentarsi e vivere un'esperienza di adultità in contesti differenti da quelli abituali (famiglia e centro diurno). Nel 2023 la cooperativa ha risposto al bisogno di 10 famiglie.

All'interno della gestione dei servizi in Coprogettazione con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno, e su richiesta del Consorzio Sol.Co Sondrio, sono stati realizzati sul territorio della Valchiavenna interventi di **Assistenza educativa scolastica** nell'anno scolastico 2022-2023, proseguiti nell'anno scolastico 2023-2024 in convenzione diretta con la Cooperativa Grandangolo titolare del servizio per gli alunni provenienti dal morbegnese che frequentano gli istituti scolastici in Valchiavenna.

Complessivamente sono stati attivati 11 interventi.

Per il triennio scolastico 2023-2025 stata sottoscritta una convenzione con la Comunità Montana Valsassina per l'erogazione del **servizio educativo di assistenza scolastica** per gli alunni ivi residenti che frequentano la scuola in Valchiavenna. Nel 2023 sono stati attivati 2 interventi.

L'equipe che si occupa di interventi educativi nelle scuole è composta da 3 educatrici e 1 coordinatore.

In accreditamento con ATS della Montagna è proseguito il servizio di **assistenza alla comunicazione** per alunni con disabilità sensoriale visiva, in particolare sono attivi 3 interventi di supporto a scuola e a domicilio attraverso 2 assistenti alla comunicazione, il servizio tiflogico e tifloinformatico fornito tramite convenzione con “La Nostra Famiglia” di Bosisio Parini (Lc). È stata inoltre sottoscritta una convenzione con la scuola dell'Infanzia Immacolata di Chiavenna per potenziare questo servizio.

6.2.2 Area minori e famiglie

In coprogettazione con Comunità Montana Valchiavenna e Cooperativa Marta è stato realizzato il **Valchiavenna Summer Camp**, un servizio rivolto a bambini e ragazzi dai 4 ai 14 anni. All'iniziativa, diffusa su 3 luoghi della Valchiavenna, hanno aderito più di 180 bambini e ragazzi. In convenzione con il comune di Villa di Chiavenna è stato svolto un servizio di supporto educativo al Summer Camp di Villa a fine estate.

All'interno della gestione dei servizi in Coprogettazione con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno, e su richiesta del Consorzio Sol.Co Sondrio, sono stati realizzati sul territorio della Valchiavenna interventi di **Assistenza educativa scolastica** e, su richiesta del Servizio Tutela Minori di Morbegno, interventi di **Spazio Neutro**.

Nel corso del 2023 si è concluso il progetto **Educa in rete**, finanziato dalla Fondazione Con I Bambini sul bando "Un passo avanti". Il progetto ha visto il Consorzio Sol.Co Sondrio come capofila, e le cooperative Nisida, Grandangolo, Forme e San Michele in veste di partner. Sono stati realizzati laboratori di potenziamento delle soft-skill presso i due istituti superiori di Chiavenna e un'attività di coinvolgimento di 17 adolescenti nel Summer Camp con un ruolo di supporto agli educatori.

Nel corso del 2023 è stato realizzato il progetto **"Open Source 2.0"** in partenariato con la Cooperativa La Brega e Cooperativa Grandangolo finanziato dalla Fondazione ProValtellina sul bando "Adolescenti fragili" con interventi educativi a supporti di minori e genitori in collaborazione con il progetto "Tempo Zero" della ASST.

È in corso di realizzazione il progetto **"Crescere in valle: r-accordi generazionali"** finanziato da Fondazione Cariplo sul bando "Attenta-mente" in partenariato con l'Ufficio di Piano di Chiavenna, i 5 istituti scolastici della Valchiavenna, la Cooperativa Specchio Magico e con il Comune di Chiavenna e Soroptimis Valchiavenna quali finanziatori. Il progetto prevede azioni di prevenzione e intercettazione precoce di minori e adolescenti in situazione di fragilità emotiva e psicologica attraverso laboratori e interventi nelle scuole; azioni di supporto educativo ai genitori e la costituzione di una rete permanente che coinvolga anche i servizi specialistici e gli attori che sul territorio si prendono cura dei ragazzi e degli adolescenti.

Asilo nido comunale "C. Geronimi"



In convenzione con il Comune di Chiavenna, titolare dell'asilo nido "C. Geronimi", prosegue la gestione del servizio educativo, pulizie e refezione affidando questi ultimi due servizi alla cooperativa sociale La Quercia. Attualmente sono iscritti 28 bambini.

L'equipe è composta da 1 coordinatrice con funzioni educative e 4 educatrici.

Oltre alla
realizzate
Per la
Casa di
rispettivi

gestione della routine quotidiana e del progetto educativo sono state diverse iniziative a supporto della genitorialità.

prima volta è stato realizzato uno scambio progettuale con gli ospiti della Riposo Città di Chiavenna attraverso lo scambio di materiale realizzato dai utenti.

6.2.3 Area salute mentale

Comunità Protetta

La nostra Cooperativa gestisce costituita in RTI con la Cooperativa Sociale Lavoro e Solidarietà e in convenzione con ASST Valtellina e Alto Lario Valtellina e della Valchiavenna, il servizio per attività connesse con la vita di comunità e dei programmi riabilitativi presso le **residenzialità leggere** a Mese e Residenzialità Leggera a Prata Camportaccio.

Il percorso di Residenzialità Leggera rivolto ad alcuni ospiti afferenti ai servizi del D.S.M. piè realizzato in sinergia con il Centro Psico Sociale della Valchiavenna.

Il servizio, educativo ed assistenziale, è rivolto a pazienti clinicamente stabilizzati che, a causa di disturbi psichiatrici pregressi o attuali, in situazioni socialmente precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare e ambientale, non si adattano ad un domicilio proprio.

La Residenzialità Leggera di Mese può accogliere fino a 7 ospiti con sistemazione residenziale molto simile a quella comunemente domestica, quella di Prata ha 3 posti.

L'équipe è costituita da 4 educatori, da 1 ausiliaria socio assistenziale e da 1 operatore socio sanitario. La Cooperativa ha identificato un coordinatore interno all'équipe così da garantire coerenza progettuale e raccordo con i Servizi del Dipartimento di Salute Mentale e del territorio.

La presenza degli educatori e ausiliari socio assistenziali per otto ore presuppone una forte autonomia gestionale degli ospiti ai quali è garantito un essenziale supporto al vivere, attraverso programmi riabilitativi individualizzati.

Nel corso del 2023 sono stati seguiti ed accolti 12 pazienti di cui 9 presenti durante tutto l'anno e 3 accolti con percorsi a termine per valutazioni del CPS inviante. Attualmente le accoglienze sono a pieno regime.

Confcooperative dell'Adda ha affidato alla nostra Cooperativa l'incarico di rappresentanza della stessa all'interno dell'Organismo di Coordinamento per la Salute Mentale e dell'Organismo di Coordinamento per la Salute Mentale dell'Età Evolutiva.

6.2.4 Area inclusione sociale

Emarginazione e Lotta alla Povertà: Housing sociale "La Melagrana" e accoglienza richiedenti asilo (C.A.S.)

Per housing sociale intendiamo un servizio di accoglienza abitativa temporanea di persone o famiglie in situazione di disagio, fragilità e/o povertà, con l'attivazione di percorsi specifici volti al reinserimento sociale, lavorativo e all'autonomia abitativa.

L'housing sociale è un punto di partenza: mette a disposizione abitazioni e offre percorsi di reinserimento e autonomia così che la persona accolta ritrovi speranza e fiducia, relazioni sane e senso di appartenenza in una comunità che la accoglie e la sostiene.

Il servizio di **housing sociale** attivo presso la Residenza integrata "Il Deserto" in collaborazione con l'Associazione Comunità al Deserto e negli appartamenti di Mese, Verceia e Chiavenna ha accolto 28 persone. L'équipe è composta da 1 Coordinatore, 1 Educatore professionale, 1 Mediatore culturale e 1 operatore dell'accoglienza.

In seguito all'aggiudicazione del Bando promosso dalla Prefettura di Sondrio è stato costituito un raggruppamento temporaneo di imprese tra la nostra cooperativa e le cooperative Altra Via (capofila), e Forme.

6.2.5 Altre aree di intervento

Anziani

Servizio Animazione Casa di Riposo Città di Chiavenna

In convenzione con la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" è stato programmato e gestito il Servizio di Animazione rivolto agli ospiti della stessa.

La finalità del servizio è favorire il benessere psicofisico della persona attraverso proposte che vadano incontro ai vari interessi ed esigenze delle persone, migliorandone sensibilmente la qualità della vita all'interno della struttura.

L'equipe si compone di 3 Educatrici Professionali e una Coordinatrice.

Le attività educative in essere (attività culturali, espressive ed individualizzate, feste dei compleanni, momenti conviviali, merende, attività religiosa) sono state realizzate nei singoli nuclei di degenza, implementando attività in collaborazione con soggetti esterni (scuole, cori, volontari) e in salone, nel rispetto delle misure di prevenzione previste dall'Ente in riferimento al rischio contagio da Covid.19.

Nella primavera 2023 si è avviata una collaborazione con l'Asilo Nido "Clyde Geronimi" effettuando due attività:

- un gruppo di ospiti ha confezionato un tappeto sensoriale con ponpon di lana per i bimbi del nido;
- produzione di un CD su cui è stata registrata la Fiaba "I tre Porcellini" letta da alcuni ospiti.

Entrambi sono stati donati ai bambini dell'Asilo Nido. Nel 2024 si proseguirà la collaborazione.



Turismo sociale

Il settore "Turismo sociale" della Cooperativa intende promuovere l'accesso del maggior numero di persone alla vacanza senza distinzione di disponibilità economica, capacità fisica, età, appartenenza culturale. È costituito da quell'insieme di attività turistiche – alloggio, servizi alla persona, iniziative ricreative/ludiche/culturali, promozione del territorio e delle sue tradizioni, proposte di scambio culturale, socializzazione, relazioni umane – che rispondono a richieste di relazionalità e socializzazione ponendo al centro la persona.

È fondato sui valori della socializzazione, della crescita umana e personale e del rispetto dell'ambiente ponendosi quale propulsore di coesione sociale e di arricchimento personale dei fruitori. Nello specifico deve essere:

- diritto e servizio sociale, accessibile fisicamente ed economicamente anche alle persone che, per diversi motivi, non possono altrimenti esercitare il diritto alla vacanza;
- turismo realizzato per gruppi, associazioni, giovani la cui motivazione principale prescinde dalla caratteristica specifica della vacanza, ma soddisfa il bisogno di socializzare e vivere momenti d'incontro, relazione e scambio di esperienze;
- propositivo e di spinta nella conoscenza del territorio e tradizioni dei luoghi specifici dell'offerta e fonte di arricchimento culturale ed accrescimento per le persone ospitate nell'ottica di una particolare attenzione ai valori della qualità della vita.

L'Ostello al Deserto

All'interno della Residenza integrata "Il Deserto" è stato gestito, per il quindicesimo anno l'Ostello per la gioventù: una struttura ricettiva principalmente rivolta a gruppi e organizzazioni appartenenti al Terzo settore, a famiglie e a turisti di passaggio.



L'Ostello è situato in un edificio con un'importante vocazione sociale, presente nella storia di Chiavenna e della sua Valle dall'inizio del secolo e all'interno della Residenza Integrata "Il Deserto". Oggi prosegue con spirito di accoglienza familiare questa

tradizione. Offre la possibilità di pernottamento in camere a due, quattro e cinque posti letto, tutte con bagno, una cucina di tipo alberghiero per gruppi in autogestione, una sala da pranzo comunicante con una sala ritrovo e giochi per adulti e bambini.

La nostra Cooperativa partecipa attivamente alle iniziative ed alla gestione dell'Associazione Ostelli di Lombardia.

L'équipe di lavoro è composta da un'addetta all'accoglienza, due alle pulizie e un operatore dedicato alla comunicazione e alla manutenzione dell'intero stabile del Deserto.

Nel 2023 è continuato il trend positivo di presenze.

Servizi in coprogettazione

La convenzione per la coprogettazione e la gestione in partnership di interventi innovativi e sperimentali nei servizi e nelle aree individuati nel Piano di Zona 2018/2020 e dal relativo accordo di programma della gestione associata dell'ambito territoriale di Morbegno stipulata tra Comunità Montana Valtellina di Morbegno e Consorzio Sol.Co, nel settembre 2019 è stata prorogata fino a giugno 2023. A Nisida è stata affidata la gestione del **Servizio Sociale Professionale nel Servizio Sociale di Base** e del **Servizio Sociale Professionale del Servizio Tutela Minori**, quest'ultimo prosegue in convenzione diretta con la Comunità Montana

La cooperativa opera con 3 assistenti sociali a favore di cittadini, famiglie e minori che si trovano ad affrontare situazioni di disagio e di fragilità.

Oltre alle mansioni tipiche dell'assistente sociale, ricevimento presso i Comuni e colloqui, front office e back office, partecipazione alle riunioni di Coordinamento del Servizio presso l'Ufficio di Piano, si è implementato il lavoro di comunità: coinvolgere reti territoriali formali e informali, servizi e destinatari stessi nella presa in carico, nella gestione e nella prevenzione di situazioni problematiche.

All'interno delle misure di contrasto alla povertà è stato affidato a Nisida il **servizio di mediazione culturale e linguistica**.

6.3 Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
60	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
10	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione
28	persone con disagio sociale (non certificati)
119	Anziani
250	Minori

6.4 Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il fattore principale, comune alla maggior parte del comparto produttivo e imprenditoriale lombardo e non solo, è la "crisi del lavoro", ossia la mancanza di figure professionali formate soprattutto nell'ambito del lavoro di cura, sanitario, educativo o socio assistenziale che sia.



Nisida ha partecipato alla ricerca promossa da Euricse e si sono aperti spazi di confronto sia all'interno del Consorzio Sol.Co Sondrio che con Confcooperative dell'Adda.

Un fattore di tipo economico è il recente rinnovo del CCNL che riconosce maggior dignità e valore al lavoro di soci lavoratori e dipendenti ma che comporta un aumento del costo del lavoro da affrontare in una concertazione con i committenti, pubblici e privati, con il supporto e il sostegno di Confcooperative dell'Adda e di Confcooperative Lombardia. Inevitabile sarà anche la revisione di rette e tariffe dei servizi offerti a famiglie e privati.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	648.581	694.112	648.851
Contributi privati	16.361	9.160	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0	0	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	88.501	84.036	71.366
Ricavi da Privati-Imprese	190.905	159.412	102.169
Ricavi da Privati-Non Profit	522.005	514.191	517.055
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0	0	0
Ricavi da altri	0	0	0
Contributi pubblici	6.719	17.277	38.532

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	152.800	157.700	176.700 €
Totale riserve	54.285	57.747	74.831
Utile/perdita dell'esercizio	35.905	-3.461	-17.385
Totale Patrimonio netto	242.990	211.986	234.146

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	35.905	-3.461	-17.385
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.948	-2.351	-16.177

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2022	2021
capitale versato da soci sovventori	70.500	70.500	70.500
capitale versato da soci lavoratori	49.000	53.900	77.200
capitale versato da altri soci	31.500	31.500,00	27.200,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori	1.800	1.800	1.800
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	37.500
associazioni di volontariato	0
persone fisiche	10.000
imprese profit	23.000

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.534.018	1.563.226	1.391.476

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.043.013	1.095.423	1.076.154
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0	0	0
Peso su totale valore di produzione	67,99 %	70,07 %	77,34 %

7.2 Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	707.331	46,88 %
Incidenza fonti private	801.411	53,12 %

7.3 Attività di raccolta fondi

Nisida ha partecipato a bandi di fondazioni private per sostenere e implementare progetti innovativi. Nel corso del 2023 ha ottenuto da Fondazione ProValtellina un contributo sul bando Adolescenti fragili.

7.4 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate

Il contributo sostiene interventi di sostegno educativo e psicologico in favore di minori e adolescenti.

8. ALTRE INFORMAZIONI

8.1 Contenziosi e controversie in corso

Non sono presenti contenziosi e controversie

8.2 Altri aspetti di natura sociale (la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione)

La cooperativa dà disponibilità per tirocini risocializzanti e assunzione di categorie protette.

Da sempre si lavora per facilitare la conciliazione dei tempi lavoro- famiglia essendo una cooperativa prevalentemente composta da lavoratrici attraverso:

- ✓ l'utilizzo del part time
- ✓ la flessibilità organizzativa nei servizi dove ciò è possibile
- ✓ la concessione di aspettative e fruizione concordata della L.104

Nisida ha aderito alla rete provinciale contro la violenza di genere.

La cooperativa Nisida non adotta il modello della L. 231/2001 e non ha certificazione di qualità.