

NISIDA

Società Cooperativa Sociale



BILANCIO SOCIALE 2022



Sommario

1. PREMESSA.....	3
2. NOTA METODOLOGICA.....	4
2.1 Modalità di comunicazione e diffusione.....	4
2.2 Riferimenti normativi.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
3.1 Informazioni generali:.....	5
3.2 Aree territoriali di operatività.....	5
3.3 Valori e finalità perseguite	6
3.4 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
3.6 Contesto di riferimento	7
3.7 Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
4.1 Composizione della base sociale.....	9
4.2 Sistema di governo e controllo	10
Consiglio di Amministrazione	10
Organi di controllo.....	10
Partecipazione dei soci.....	11
4.3 Mappatura dei principali stakeholder.....	12
4.4 Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
5.1 Ore lavorate	15
5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale	15
5.3 Composizione del personale.....	16
5.4 Attività di formazione realizzate	18
5.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
5.6 Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
5.7 Compensi, retribuzioni, indennità di carica	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
6.2 Attività e servizi	21
6.2.1 Area disabili.....	21



6.2.2	Area minori e famiglie	23
6.2.3	Area salute mentale	23
6.2.4	Area inclusione sociale	24
6.2.5	Altre aree di intervento	25
6.3	Tipologie beneficiari	27
6.4	Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
7.1	Provenienza delle risorse economiche	28
7.2	Capacità di diversificare i committenti	30
7.3	Attività di raccolta fondi.....	30
7.4	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate	30
8.	ALTRE INFORMAZIONI.....	31
8.1	Contenziosi e controversie in corso.....	31
8.2	Altri aspetti di natura sociale (la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione)	31



1. PREMESSA

Con questa Assemblea si chiude il mandato di questo Consiglio di Amministrazione.

È stato un triennio difficile e burrascoso: non è stato facile governare la cooperativa ma siamo riusciti a tenere la barra dritta, contenere i danni e garantire continuità ai servizi. Abbiamo fatto i conti con la pandemia e ci siamo imbattuti in una crisi dei lavoratori che, probabilmente, è lo specchio di una crisi del lavoro, nonostante ci sia un aumento di bisogni e richieste di cura e di interventi socio educativi. Abbiamo trovato però il coraggio di imbarcarci in nuove avventure e trovare nuovi stimoli.

Il risultato di bilancio 2022 vede una leggera perdita dovuta soprattutto all'aumento dei costi energetici e dell'inflazione ma il lavoro è aumentato così come il fatturato.

La passione, la disponibilità, lo spirito di adattamento e la tenacia con cui ogni socio e lavoratore ha portato avanti il suo compito in cooperativa hanno contribuito in maniera importante a mantenere un buon livello di qualità nella relazione, nella cura e nell'accoglienza di utenti, fruitori e delle loro famiglie.

Dopo il periodo della resilienza, ci auguriamo che arrivi il tempo dell'entusiasmo, delle relazioni rinnovate, di una vita cooperativa più sentita, più partecipe e, perché no, più leggera.

Un ringraziamento particolare alle persone e alle organizzazioni, pubbliche e private, che non hanno fatto mancare il proprio supporto e aiuto (anche economico) a Nisida e alle imprese sociali del nostro territorio.

Grazie a tutti i soci e i lavoratori, grazie a ciascuno per l'impegno, la flessibilità, la creatività e la resilienza dimostrata in questo anno particolarmente difficile. Grazie infine agli utenti e ai loro familiari per la pazienza, la flessibilità, il sostegno e i gesti di vicinanza e comprensione che ci hanno dato energia e forza.

Con la speranza che il lavoro di realizzazione di questo documento sia compreso, diffuso e apprezzato, vi auguro buona lettura.

A nome del CdA e del Direttivo

Il Presidente Silvano Gusmeroli



2. NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale si riferisce all'anno di rendicontazione 2022, in ottemperanza alle Linee Guida per l'elaborazione del Bilancio Sociale previste dal Decreto 4 luglio 2019 e con il supporto informatico della Piattaforma messa a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito dai coordinatori dei servizi che partecipano al direttivo, dalla segreteria e dalla direzione con l'intento di coinvolgere in prima persona i principali attori operativi nella gestione e nella programmazione d'interventi e servizi.

Nel lavoro sono confluiti diversi punti di vista e prospettive allo scopo di semplificare e rendere plurale il racconto di quanto Nisida fa.

Le informazioni sono state attinte da: dati economici, carta dei servizi, organigramma, procedure e relazioni sui servizi, che attestano e monitorano tutte le attività della Cooperativa.

L'opera di condivisione vuole essere da un lato un modo per poter controllare la coerenza tra obiettivi strategici, mission, modalità di operare della Cooperativa; dall'altro lato è uno strumento per mostrare la trasparenza della Cooperativa stessa.

2.1 Modalità di comunicazione e diffusione

Il Bilancio Sociale vuole essere un documento condiviso e conosciuto e sarà diffuso attraverso i seguenti canali:

- ✓ Assemblea dei Soci;
- ✓ Incontri con portatori d'interesse specifici;
- ✓ Incontri informali di presentazione della Cooperativa a clienti, fornitori ed operatori;
- ✓ Pubblicazione sul sito della Cooperativa;
- ✓ Disponibilità dello stesso tra i materiali fruibili negli spazi espositivi presenti presso gli uffici e/o negli incontri promossi e partecipati da operatori di Nisida.

2.2 Riferimenti normativi

Il presente Bilancio Sociale utilizza i seguenti riferimenti normativi:

- ✓ Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale
- ✓ La deliberazione n° VIII/005536 del 10/08/2007 della Regione Lombardia
- ✓ BURL n° 23 del 08/06/2009 la circ. reg. n° 14 del 29/05/2009 che riporta le indicazioni e le note esplicative per la redazione del Bilancio Sociale delle Cooperative.
- ✓ D.lgs. n. 112/2017.
- ✓ Nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 22 febbraio 2018
- ✓ Decreto Interministeriale 16 marzo 2018
- ✓ Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 12 maggio 2023.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

3.1 Informazioni generali:

Nome dell'ente	NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00619150147
Partita IVA	00619150147
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA AL DESERTO 2 - CHIAVENNA (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119858
Telefono	0343290000
Fax	034330907
Sito Web	www.nisida.coop
Email	info@nisida.coop;
Pec	nisidacoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	889900
	872000
	139300
	552020
	552051

3.2 Aree territoriali di operatività

Territorio di riferimento prevalente della nostra Cooperativa, in termini di gestione di servizi ed interventi, è la Valchiavenna, valle interamente montana situata in provincia Sondrio a nord del Lago di Como e incuneata nella vicina Svizzera. In questa valle sono presenti dodici Comuni con una popolazione complessiva pari a 24.997 persone, riuniti a loro volta nella Comunità Montana della Valchiavenna.

Gli interventi e i servizi gestiti sono rivolti prevalentemente a persone presenti in tutti i comuni della Valchiavenna siano esse residenti o meno.

La nostra Cooperativa opera inoltre sul territorio di Morbegno attraverso i servizi in Coprogettazione con il Consorzio Sol.Co Sondrio e l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno (So).



3.3 Valori e finalità perseguite

Secondo quanto riportato nello Statuto l’oggetto sociale del nostro operare è il seguente:

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa s’ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, il legame con il territorio in cui opera, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell’ambito territoriale della Valchiavenna con la partecipazione attiva dei soci cooperatori nell’autogestione responsabile dell’impresa e coinvolgendo, per la coesione ed il benessere della comunità, volontari, fruitori dei servizi ed agenzie con finalità di solidarietà sociale.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell’impresa che ne è l’oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

3.4 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di attività, servizi socio assistenziali, servizi socio-sanitari ed educativi;
- Promozione della comunità locale attraverso il lavoro dei propri soci.

La Cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro un’attività finalizzata al recupero e alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, nonché all’inserimento sociale di persone che si trovino in stato di bisogno (Art. 4 Statuto sociale).

La tabella a seguire presenta in sintesi le attività di NISIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Settori di attività	Residenziale	Domiciliare	Territoriale	Diurno
Anziani				✓
Disabili	✓	✓	✓	✓
Inclusione sociale	✓		✓	
Minori e famiglie		✓	✓	✓
Salute mentale	✓	✓		
Servizi sociali			✓	
Turismo sociale	✓			



3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative dell'Adda	1995

Consorzi:

Nome
Consorzio Sol.Co Sondrio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	3441,00
Unioncoop Società Cooperativa	5791,00
Cooperfidi Italia società cooperativa	1585,00
Consorzio promozione turistica della Valchiavenna	104,00
Grandangolo società cooperativa sociale	2500,00
S.I.E.C.	250,00
Consorzio Sol.Co Sondrio	2500,00
L'Arca società cooperativa sociale	400,00

3.6 Contesto di riferimento

Nisida opera prevalentemente in Valchiavenna e sul morbegnese in stretta collaborazione con altre realtà del Terzo Settore presenti sul territorio e in particolare sinergia con L'Arca Cooperativa Sociale di cui Nisida è Socia.

L'adesione al Consorzio Sol.Co Sondrio favorisce uno scambio progettuale e cooperativo con le realtà del privato sociale che operano sul territorio provinciale.

Nella gestione dei servizi e nello sviluppo di nuove progettualità la Cooperativa agisce in rete con i servizi socio assistenziali territoriali, i servizi specialistici e diverse realtà del terzo settore.

3.7 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "Nisida" è stata fondata il 18 settembre 1990 su iniziativa di operatori provenienti dal mondo del volontariato in seguito formatisi professionalmente ed è una Cooperativa di tipo A (legge 381/91), O.N.L.U.S. di fatto, cioè un'impresa sociale che interviene nel mondo dei servizi alla persona attraverso la gestione, la progettazione e la promozione di interventi educativi e di animazione del territorio avvalendosi di educatori professionali, assistenti sociali, infermieri, psicologi, operatori socio sanitari e ausiliari socio-assistenziali.



Promossa inizialmente dalla Comunità Montana della Valchiavenna per operare nell'ambito delle disabilità gestendo il locale Centro socio educativo (C.S.E.) e gli interventi territoriali, nei suoi 32 anni di storia ha ampliato il proprio raggio di azione interessandosi ad altri e più complessi ambiti sociali quali:

- ✓ Minori e famiglie
- ✓ Salute mentale
- ✓ Inclusione sociale
- ✓ Turismo sociale
- ✓ Servizi rivolti ad anziani.

La Cooperativa, per curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. Attualmente opera con i suoi 48 lavoratori principalmente nel territorio della Provincia di Sondrio.

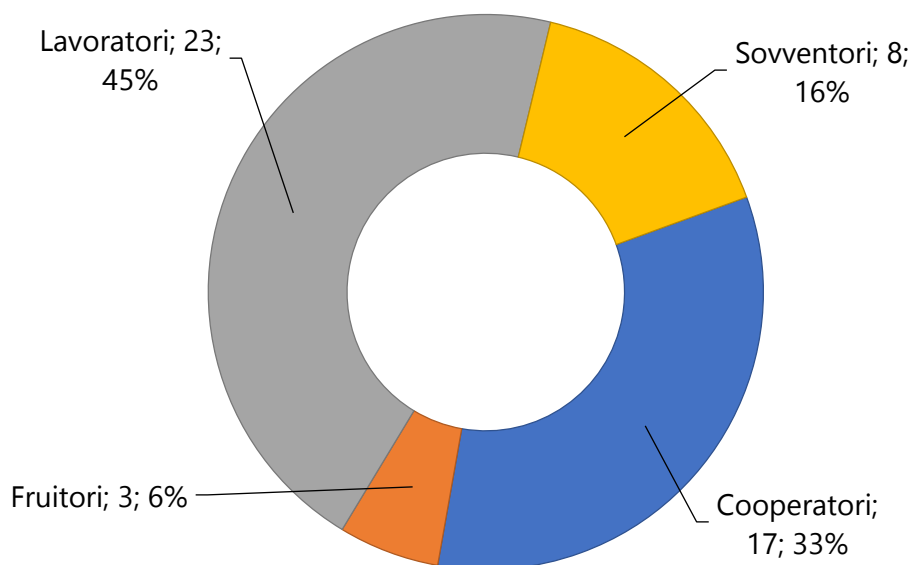
Nisida Società Cooperativa Sociale ha sede legale in Chiavenna (SO) Via al Deserto, 2, all'interno della Residenza integrata "Il Deserto" dove sono presenti oltre agli uffici amministrativi, gli appartamenti del Condominio solidale dell'Associazione Comunità al Deserto (ACD), una grande cucina con spazi comunitari, l'ostello e gli appartamenti di housing sociale.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Composizione della base sociale

Al 31/12/2022
i Soci sono 51



Tipologia soci	2022	2021	2020
Soci operatori lavoratori	23	29	30
Soci operatori volontari	0	0	0
Soci operatori fruitori	3	3	3
Soci sovventori e finanziatori	8	8	9
Soci operatori	17	16	18

Alla categoria soci operatori appartengono soci che hanno chiuso il rapporto di lavoro ma continuano a partecipare alla vita della cooperativa. Alcuni di loro hanno sottoscritto anche la quota di ricapitalizzazione attraverso il "fondo Jeremy". È in fase di studio la possibilità di costituire un fondo per consentire a questi soci di diventare soci sovventori e continuare così la loro partecipazione alla vita della cooperativa.

Nel corso del 2022 diversi soci lavoratori hanno concluso il rapporto di lavoro con la cooperativa.

Soci ammessi ed esclusi

Soci al 31/12/2021	Soci ammessi 2022	Recesso soci 2022	Decadenza esclusione soci 2022	Soci al 31/12/2022
56	2	7	0	51



4.2 Sistema di governo e controllo

Consiglio di Amministrazione

SILVANO GUSMEROLI	(Presidente)
CINZIA TANGREDI	(Vice Presidente)
ALESSANDRA GADOLA	(Consigliere)
GIORGIO EMILIO MARICONTI	(Consigliere)
MARIANGELA SCIBETTA	(Consigliere)

Tipologia componenti

I componenti del CdA sono n.2 uomini e n. 3 donne, di cui n. 2 > 50 e 3 <50.

Tutti hanno diversi anni di esperienza come amministratori.

Modalità di nomina

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea e dura in carica tre anni, fino all'Assemblea di bilancio. Il Presidente viene nominato dall'Assemblea dei Soci e in subordine dal Consiglio di Amministrazione.

I Consiglieri e il Presidente non ricevono alcun compenso legato alla carica sociale.

È stata stipulata una polizza assicurativa per la responsabilità civile degli amministratori e dirigenti ed è in definizione la polizza di tutela legale.

Partecipazione

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 10 volte tra consigli formali e informali.

La partecipazione media dei consiglieri è stata dell'82%.

Organi di controllo

Nisida ha tre organi di controllo: il Collegio Sindacale, l'organo di controllo contabile, oltre all'organismo di revisione.

Il 13 maggio 2022 l'Assemblea dei soci ha approvato con voto unanime l'affidamento di revisore legale dei conti alla società "BDO Italia S.p.A" e la nomina dell'Organo di controllo ai sensi dell'Art. 2543 cc

Il **Collegio sindacale**, in carica sino alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31-12-2024 è così composto:

GIANCARLO GERONIMI	(Presidente)
ALBERTO GANDINI	(Effettivo)
MARINA PIASINI	(Effettivo)
GIUSEPPE GENTILE	(Supplente)
FRANCESCO ERBA	(Supplente)



La Cooperativa ha approvato come **organo di vigilanza** il “Servizio Revisione” di Confcooperative Lombardia, che effettua la revisione con cadenza annuale.

Partecipazione dei soci

L’Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci. È l’organo guida e delinea la visione, la missione della Cooperativa e gli orientamenti strategici cui devono sottostare tutti gli organismi inferiori sia politici che operativi.

Nel 2022 si sono svolte due assemblee con una buona partecipazione.

Tabella riepilogativa della partecipazione dei soci alle Assemblee negli ultimi 3 anni

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	09/07/2020	1) Esame ed approvazione del bilancio dell’esercizio chiuso al 31/12/2019; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2019; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Rinnovo cariche sociali; 5) Varie ed eventuali.	73,77	31,11
2021	Ordinaria	16/07/2021	1) Esame ed approvazione del bilancio dell’esercizio chiuso al 31/12/2020; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2020; 3) Aggiornamento stato dei servizi; 4) Varie ed eventuali.	70,18	37,5
2021	Ordinaria	04/12/2021	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	76,79	32,6
2022	Ordinaria	13/05/2022	1) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021; 2) Esame ed approvazione del bilancio di responsabilità sociale dell’esercizio chiuso al 31/12/2021; 3) Affidamento incarico di revisione legale ai sensi dell’art.	80,36	37,78



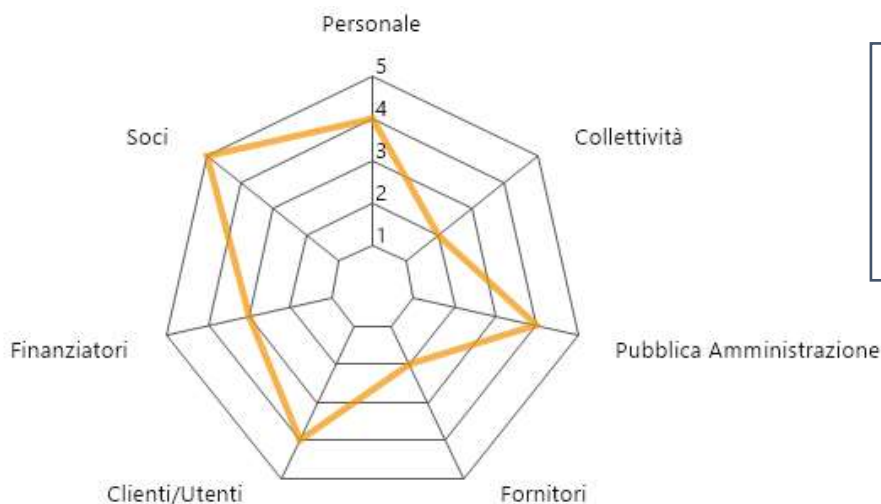
			2409bis cc: deliberazioni inerenti e conseguenti; 4) Nomina Organo di controllo ai sensi dell'art. 2543 cc: deliberazione inerenti e conseguenti; 5) Aggiornamento stato dei servizi; 6) Varie ed eventuali.		
2022	Ordinaria	25/11/2022	1) Relazione stato dei servizi; 2) Varie ed eventuali.	76,00	31,58

4.3 Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	Confronto e scambio in occasione di partecipazione a bandi	3 - Co-progettazione
Clients/Utenti	Riunioni periodiche Customer satisfaction	4 - Co-produzione
Fornitori	Controllo qualità dei servizi offerti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri di progettazione, monitoraggio e verifica di servizi e progetti	4 - Co-produzione
Collettività	Progetti di welfare comunitario	2 - Consultazione

Livello di influenza e ordine di priorità

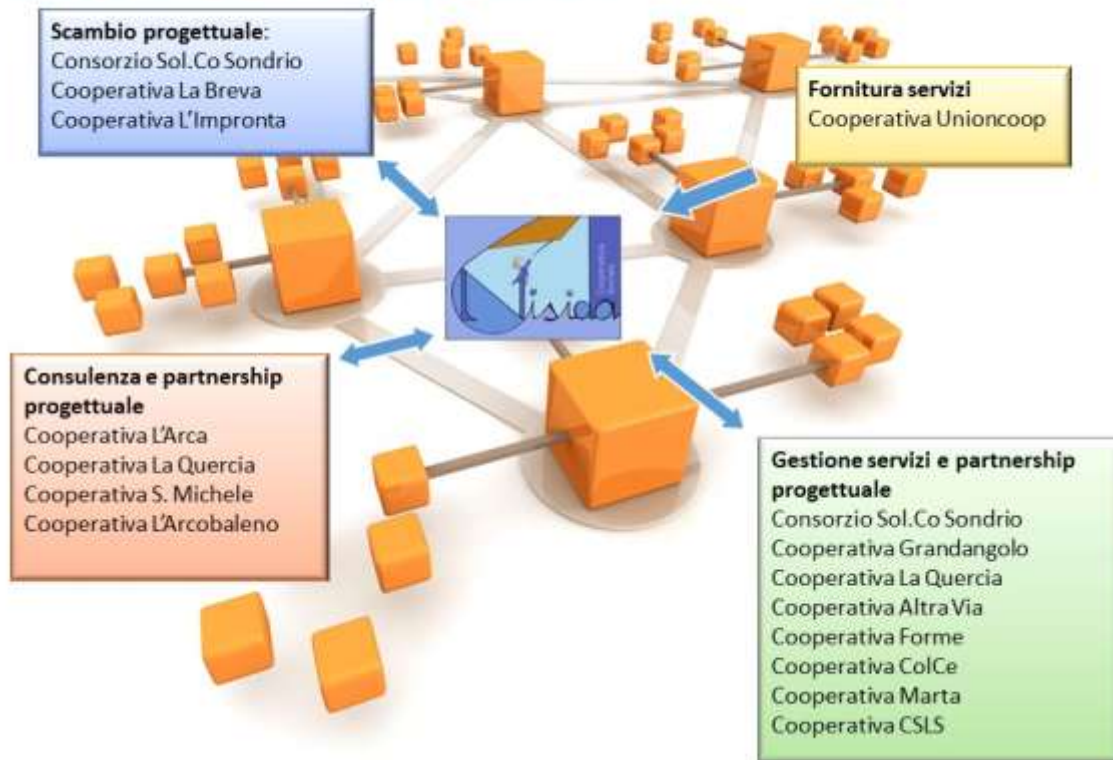


SCALA:

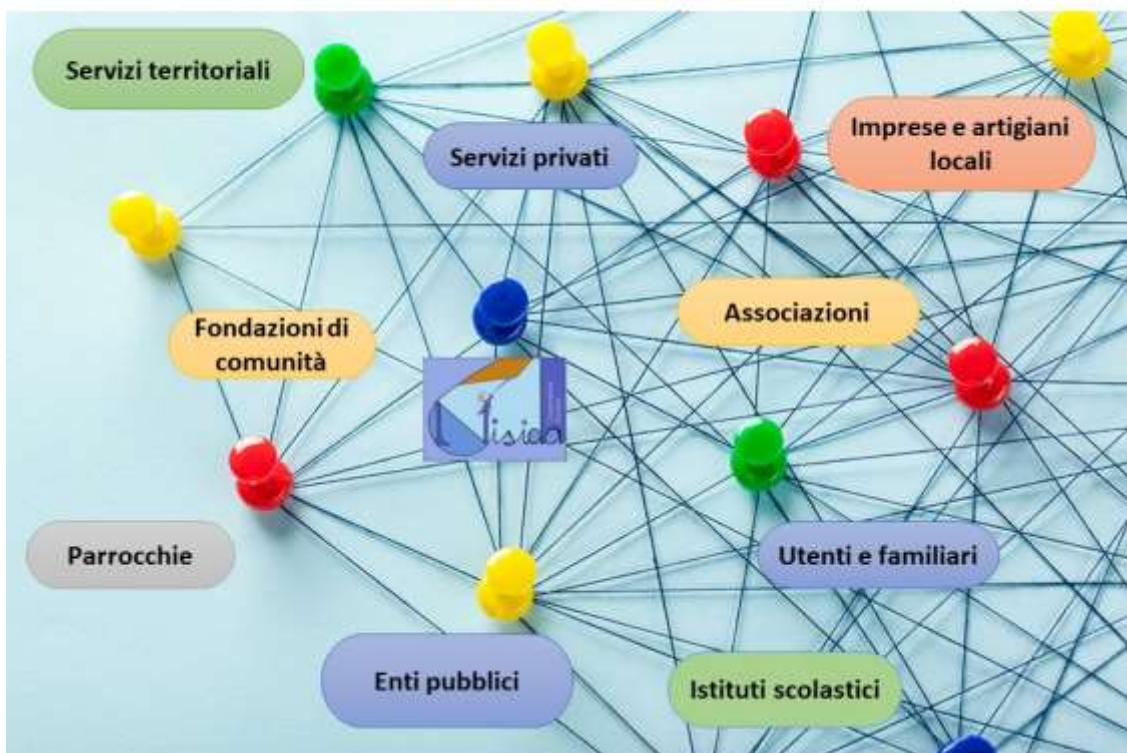
- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

La rete cooperativa



Reti territoriali





4.4 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

La customer satisfaction è una modalità di confronto e raccolta delle opinioni e valutazioni degli operatori, degli utenti / clienti e dei committenti ormai consolidata nei servizi della cooperativa.

Quest'anno i questionari sono stati somministrati al CDD e al CSE. I risultati dei questionari somministrati sono risultati nel complesso positivi o molto positivi.

Non è stata rilevata la customer rispetto agli enti pubblici.

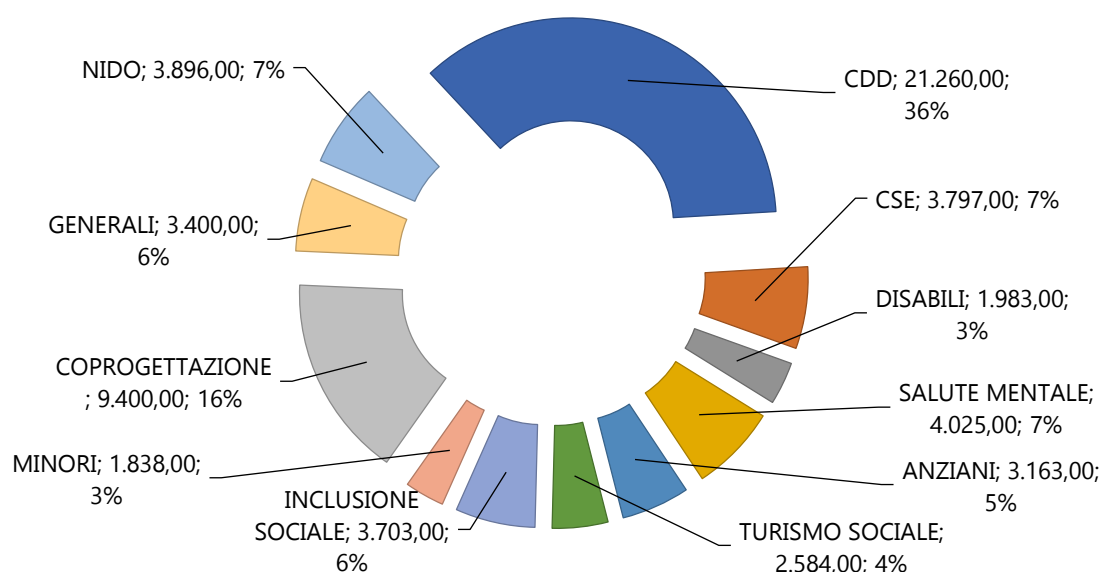


5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Proponiamo alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni che riteniamo necessari per evidenziare le capacità lavorative, formative e professionalizzanti oltre alla rete di relazioni volontarie, di rete sociale e di fruizione di servizi proposti, gestiti e offerti da Nisida.

5.1 Ore lavorate

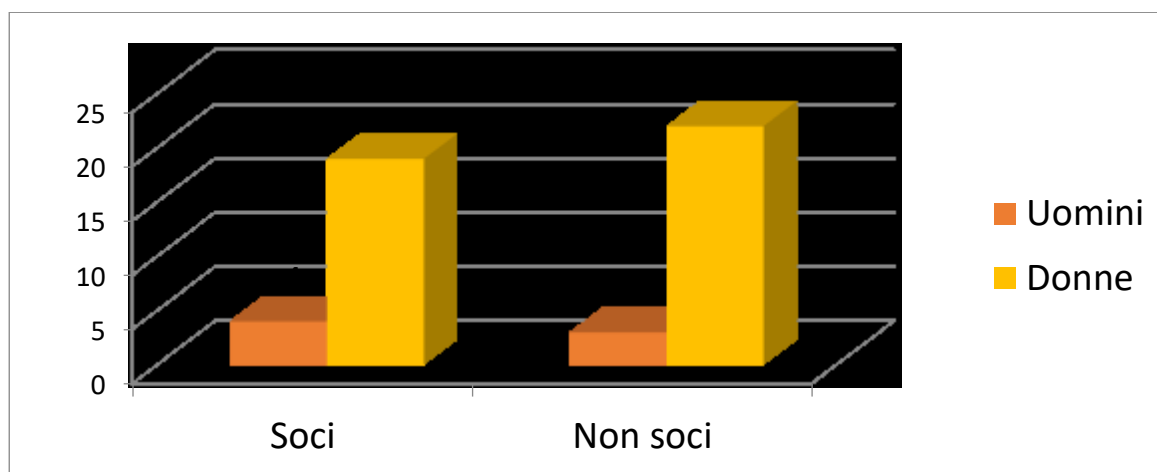
Le ore lavorate al 31 dicembre 2022 ammontano a 59.049 con un incremento di 1.630 ore dell'anno precedente (+ 2,76%). Le ore sono così distribuite sui vari servizi



5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il totale dei lavoratori al 31 dicembre 2022 è di 48 unità (-8 rispetto al 2021).

I soci lavoratori rappresentano il 47,92% delle persone impiegate, mentre le prestazioni lavorative dei soci rappresentano il 53,35% del complessivo.



Complessivamente hanno lavorato 71 persone (- 4 rispetto al 2021)



Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
71	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
59	di cui femmine
28	di cui under 35
24	di cui over 50

N.	Cessazioni
23	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
19	di cui femmine
10	di cui under 35
7	di cui over 50

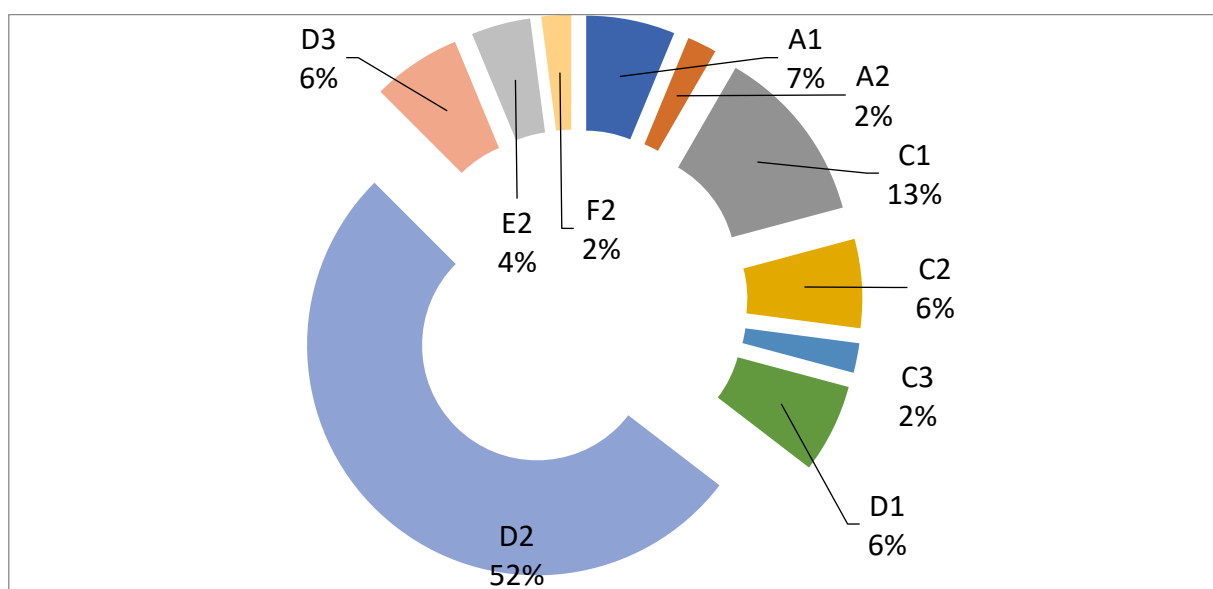
Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
15	Nuove assunzioni anno di riferimento
3	di cui maschi
12	di cui femmine
9	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

5.3 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

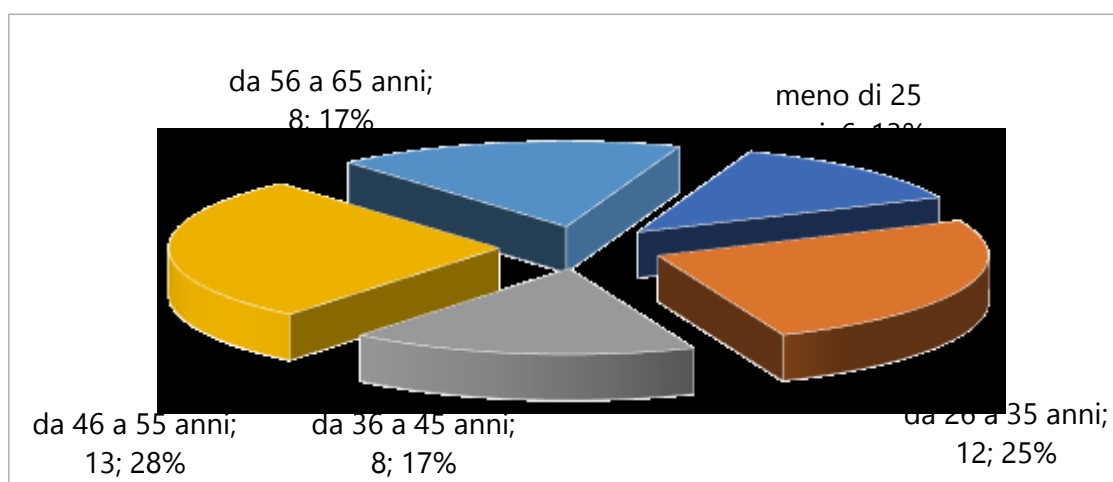


Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	47	1



Composizione del personale per anzianità aziendale e classi di età:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	48	56
< 6 anni	26	28
6-10 anni	6	3
11-20 anni	15	21
> 20 anni	3	4



Tirocini e stage

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
3	di cui PCTO
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
13	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile



5.4 Attività di formazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
720	Formazione professionale	30	No	4200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. operatori	Obbligatoria	Costi sostenuti
176	Sicurezza sul lavoro	22	Sì	3000,00

5.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Nisida applica il CCNL delle cooperative sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
47	Totale dipendenti indeterminato	16	31
9	di cui maschi	5	4
38	di cui femmine	11	27

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
2	di cui femmine

5.6 Natura delle attività svolte dai volontari

Cooperativa Nisida è nata da un gruppo di volontari e ancora oggi ritiene molto importante il ruolo e l'apporto del volontariato.

La cooperativa promuove il volontariato nei propri servizi allo scopo di:

- ✓ stimolare una cittadinanza attiva;
- ✓ testimoniare un modo d'essere;
- ✓ mettere al centro la cura di sé e degli altri;



- ✓ coniugare la professionalità degli operatori con l'azione coordinata dei volontari.

In Nisida la presenza attiva dei volontari:

- ✓ contribuisce a costruire una consapevolezza di comunità,
- ✓ testimonia il prendersi cura di sé e degli altri,
- ✓ rende possibile un mondo dove ci siano relazioni significative tra le persone.

L'arrivo della pandemia e le successive misure di prevenzione e riduzione del rischio hanno consentito ai nostri 13 volontari di riprendere parzialmente l'attività:

- ✓ nel servizio di Housing sociale aiutano le persone accolte nell'apprendimento della lingua italiana e affiancano gli operatori nel percorso di integrazione e di gestione della vita quotidiana;
- ✓ le educatrici in servizio presso la Casa di Riposo coordinano i volontari che offrono il loro contributo anche nelle attività di animazione.

5.7 Compensi, retribuzioni, indennità di carica

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	10196,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

A	<p>Governance democratica ed inclusiva: creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) <i>Obiettivo</i> Realizzazione di un percorso per favorire il coinvolgimento dei soci <i>Risultato</i> Obiettivo non perseguito a causa del perdurare della pandemia</p>
B	<p>Partecipazione e inclusione dei lavoratori: coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale dei lavoratori <i>Obiettivo</i> Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori <i>Risultato</i> Attivazione di percorsi formativi e coinvolgimento in equipe nell'affrontare i cambiamenti in atto</p>
C	<p>Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti: miglioramento/mantenimento qualità della vita dei beneficiari diretti/utenti <i>Obiettivo</i> Revisione dei servizi in seguito alla pandemia. <i>Risultato</i> i servizi sono stati rimodulati con modalità più funzionali a garantire il maggior accesso possibile con la massima riduzione possibile del rischio</p>
D	<p>Qualità e accessibilità ai servizi: accessibilità dell'offerta e qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato <i>Obiettivo</i> Innovazione e ampliamento dei servizi di accoglienza e dell'abitare <i>Risultato</i> è aumentato il numero di persone accolte in partnership con i servizi territoriali e le associazioni locali</p>
E	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: attivazione di processi di community building <i>Obiettivo</i> Rafforzamento della rete tra cooperative <i>Risultato</i> Molto buona la collaborazione, il confronto e il sostegno tra cooperative, fonte di energie e modalità innovative</p>
F	<p>Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: sviluppo e promozione del territorio <i>Obiettivo</i> Creazione di percorsi di attivazione della comunità educante sul tema povertà educativa. <i>Risultato</i> Il lavoro previsto è stato svolto solo in parte</p>
G	<p>Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi: propensione imprenditoriale <i>Obiettivo</i> Rinnovo di contratti e aggiudicazione di bandi in scadenza. <i>Risultato</i> Sono stati rinnovati tutti i contratti in scadenza</p>
H	<p>Conseguenze sulle politiche pubbliche: rapporti con istituzioni pubbliche <i>Obiettivo:</i> Rafforzamento delle partnership con l'ente pubblico. <i>Risultato:</i> Buoni risultati nei percorsi di confronto e costruzione di modalità innovative per contrastare le difficoltà emerse durante e post pandemia</p>



6.2 Attività e servizi

6.2.1 Area disabili

Il principale ambito d'azione della nostra Cooperativa è la gestione e la progettazione di servizi ed interventi attribuibili all'Area disabili che di seguito andiamo ad elencare.

Centro Diurno Disabili (C.D.D.)

Il C.D.D. è sito in una struttura di proprietà della Comunità Montana della Valchiavenna; la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" è l'Ente gestore del Centro, e Cooperativa Nisida è l'Ente incaricato per l'erogazione dei servizi.

Il servizio attualmente accoglie 25 persone. L'équipe è composta da: 1 Coordinatore assistente sociale a tempo parziale (30 ore), 1 vice-coordinatore educatore professionale a tempo parziale (8 ore), 10 Educatori Professionali, 6 figure socio sanitarie e socio assistenziali (A.S.A. e O.S.S), 1 Fisioterapista, 1 Infermiera, 1 Psicologa e 1 Medico.

Nel 2022 vi sono stati 3 nuovi ingressi e la dimissione di una persona.

Gli utenti sono persone disabili, con riduzione nell'autonomia e nell'autosufficienza, ai quali il servizio intende fornire i seguenti aiuti:

1. garantire il soddisfacimento dei bisogni socio-sanitari, riabilitativi, socio-riabilitativi ed educativi in regime di trattamento diurno, al fine di mantenere o accrescere il livello di autonomia personale e di benessere psico fisico;
2. stimolare i processi affettivi, sociali e relazionali, tesi alla promozione e conservazione delle risorse psicofisiche individuali e all'integrazione sociale;
3. fornire sostegno alle famiglie, coinvolgendole anche nella pianificazione e nelle attività.

Dal punto di vista educativo il lavoro verte sulla consapevolezza dei limiti della persona disabile, con l'obiettivo di valorizzarne le risorse e le autonomie, promuovendo l'integrazione come dimensione culturale.

Durante il 2022 con il progredire della diffusione dell'infezione da Covid-19, si è mantenuta l'applicazione di protocolli previsti dalla normativa vigente. si è mantenuta la frequenza a tempo pieno per tutti.

Sono state riprese alcune attività sul territorio, previste in spazi ampi e organizzando piccoli gruppi (commissioni, biblioteca, bocce), mentre alcune attività interne sono tuttora sospese, in quanto ritenute possibile causa di aumento del rischio (vasca a farfalla, doccia, ecc...)

La Fenice

Il Centro Socio Educativo, il progetto R.A.M.I, il Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare e l'intervento di assistenza alla comunicazione, fanno capo ad un unico servizio denominato "La Fenice". L'équipe è formata da 1 coordinatore con funzioni educative, 4 educatori professionali, 1 maestro d'arte, 2 Assistenti alla Comunicazione, 1 psicologa anche con funzioni di supervisione.



Il Centro Socio Educativo è un servizio diurno che può ospitare persone di età compresa tra i 18 e i 65 anni con diversi tipi di disabilità (intellettiva, motoria, sensoriale o plurima), sia congenite che acquisite ovvero con problematiche eterogenee che pur rappresentando un limite nel condurre una vita pienamente autonoma, non precludono l'espressione e la valorizzazione delle risorse individuali all'interno del proprio ambito domestico e nel contesto quotidiano, territoriale e sociale.

Attualmente frequentano il servizio 11 persone.



Per ogni utente è stilato un Progetto Educativo Individualizzato, nel quale sono esplicitati obiettivi, riguardanti queste aree: culturale, ergoterapica, espressivo-comunicativa, cura di sé, integrazione sociale ed esperienziale, affettivo sessuale.

Per rispondere meglio alle richieste giunte dal territorio La Fenice propone “Attività integrative”: interventi educativi di gruppo che mirano ad affiancare ed integrare le diverse risorse territoriali disponibili. Si tratta di percorsi educativi personalizzabili con l’obiettivo di:

1. creare progetti ponte tra scuola e dopo scuola;
2. accompagnare ed avvicinare la famiglia nell’inserimento del proprio familiare all’interno di attività con altre persone disabili;
3. rispondere al meglio ai bisogni di persone disabili, in continuità e in collaborazione con tutti i servizi e le figure professionali coinvolte.

Gli obiettivi generali sono perseguiti offrendo attività di gruppo all’interno del CSE.

Nel 2022 hanno usufruito delle attività integrative 3 utenti.

Il progetto “R.A.M.I. Rete Assistenziale Minori Integrata”, approvato dalla Regione Lombardia, e che vede la Cooperativa Grandangolo come capofila e Nisida tra i partner, consiste in un’offerta territoriale e domiciliare, a carattere sociale e sociosanitario, rivolta a minori con disabilità fisica e/o cognitiva. Nel 2022 sono stati realizzati 5 percorsi individualizzati.

In convenzione con l’ATS Montagna sono proseguiti sino a giugno i 2 interventi di Assistenza alla comunicazione presso la Scuola Secondaria di Primo Grado di Chiavenna e l’IP Crotto Caurga di Chiavenna; a febbraio, in convenzione con ATS all’interno della misura “sperimentazione nidi” è stato avviato un intervento presso l’asilo nido di Chiavenna che, da settembre, è proseguito presso la scuola dell’Infanzia Immacolata di Chiavenna

Il Servizio Educativo e di Aiuto Domiciliare (S.E.A.D.) garantisce a domicilio dell’utente, in particolare se in stato di gravità, o sul territorio prestazioni di supporto educativo e d’integrazione sociale alla persona disabile e alla sua famiglia.

Attraverso il lavoro di rete si mettono in relazione le differenti figure professionali appartenenti a differenti enti attivando, dove è possibile, quelle realtà significative per gli utenti del SEAD.

Nel 2022 è stato realizzato 1 percorso educativo.

“Dopo di Noi”

In riferimento alla normativa sul “Dopo Di Noi” (L. 112/2016) l’Ufficio di Piano di Chiavenna, ha affidato a Nisida la programmazione e la realizzazione di interventi previsti dal Programma operativo regionale attraverso tre possibili azioni: percorsi di accompagnamento all’autonomia ed all’emancipazione dai familiari, supporto alla residenzialità e pronto intervento in emergenza.

Ogni percorso prevede interventi educativi individualizzati, alternati a periodi di soggiorno in gruppo presso i minialloggi messi a disposizione dell’Associazione Il Quadrifoglio, presso la Casa del Quadrifoglio, e percorsi di supporto psicologico per gli utenti e i loro familiari.

Nel 2022 sono stati attivati 6 percorsi.

Casa del Quadrifoglio

A marzo 2022 è stato sottoscritto un contratto di comodato d’uso gratuito con l’Associazione Il Quadrifoglio per la gestione della struttura “Casa del Quadrifoglio” con l’obiettivo di realizzare servizi di residenzialità. Nel corso dell’anno, oltre che per realizzare i percorsi del “Dopo di noi”, la struttura è stata utilizzata per gli interventi del progetto RAMI e del SEAD. Con il 2023 sarà sperimentato un servizio di residenzialità temporanea per brevi periodi di sollievo.



6.2.2 Area minori e famiglie

In coprogettazione con Comunità Montana Valchiavenna e Cooperativa Marta è stato realizzato, nel corso dell'estate, **Valchiavenna Summer Camp** un servizio rivolto a bambini e ragazzi dai 4 ai 14 anni. All'iniziativa, diffusa su 3 luoghi della Valchiavenna e cofinanziata da Fondazione ProValtellina, hanno aderito più di 200 bambini e ragazzi.

All'interno della gestione dei servizi in Coprogettazione con l'Ufficio di Piano della Comunità Montana Valtellina di Morbegno, e su richiesta del Consorzio Sol.Co Sondrio, sono stati realizzati sul territorio della Valchiavenna interventi di **Assistenza educativa scolastica** e, su richiesta del Servizio Tutela Minori di Morbegno, interventi di **Spazio Neutro**.

Per l'anno scolastico 2021-2022 e 2022-2023 è stata sottoscritta una convenzione con la Comunità Montana Valsassina per l'erogazione del **servizio educativo di assistenza scolastica** per gli alunni ivi residenti che frequentano la scuola in Valchiavenna.



Nel corso del 2022 è proseguito il progetto **Educa in rete**, finanziato dalla Fondazione Con I Bambini sul bando "Un passo avanti". Il progetto vede il Consorzio Sol.Co Sondrio come capofila, e le cooperative Nisida, Grandangolo, Forme e San Michele in veste di partner. Sono stati realizzati laboratori di potenziamento delle soft-skill presso i due istituti superiori di Chiavenna, l'apertura di uno spazio adolescenti in collaborazione con le Parrocchie di Chiavenna e un'attività di coinvolgimento di 17 adolescenti nel Summer Camp con un ruolo di supporto agli educatori.

Nel corso del 2022 è stato realizzato il progetto "**Open Source**" in collaborazione con la Cooperativa La Brevia finanziato dalla Fondazione ProValtellina sul bando "Adolescenti fragili" con interventi educativi a supporti di minori e genitori in collaborazione con il progetto "Tempo Zero" della ASST.

Asilo nido comunale "C. Geronimi"

In convenzione con il Comune di Chiavenna, titolare dell'asilo nido "C. Geronimi", la nostra cooperativa ha gestito il servizio educativo, le pulizie e la refezione affidando questi ultimi due servizi alla cooperativa sociale La Quercia.

La convenzione, rinnovata per il secondo anno scolastico terminerà a luglio 2022.

L'equipe è composta da 1 coordinatrice con funzioni educative e 4 educatrici.

6.2.3 Area salute mentale

Comunità Protetta

La nostra Cooperativa gestisce costituita in RTI con la Cooperativa Sociale Lavoro e Solidarietà e in convenzione con ASST Valtellina e Alto Lario altellina e della Valchiavenna, il servizio per attività connesse con la vita di comunità e dei programmi riabilitativi presso le **residenzialità leggere** a Mese e Residenzialità Leggera a Prata Campportaccio.

Il servizio prevede un presidio giornaliero nelle due strutture di Mese con alternanza delle figure professionali Educatore e ASA/OSS, e di Prata Campportaccio con un accesso quotidiano di un Educatore.



Il servizio, educativo ed assistenziale, è rivolto a pazienti clinicamente stabilizzati che, a causa di disturbi psichiatrici pregressi o attuali, in situazioni socialmente precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare e ambientale, non si adattano ad un domicilio proprio.

L'équipe è costituita da 3 educatori e da 2 ausiliari socio assistenziali. La Cooperativa ha identificato un coordinatore interno all'équipe così da garantire coerenza progettuale e raccordo con i Servizi del Dipartimento di Salute Mentale e del territorio. Il numero di posti disponibili nelle due strutture è di 10.

La presenza degli educatori e ausiliari socio assistenziali per otto ore presuppone una forte autonomia gestionale degli ospiti ai quali è garantito un essenziale supporto al vivere, attraverso programmi riabilitativi individualizzati.

Confcooperative dell'Adda ha affidato alla nostra Cooperativa l'incarico di rappresentanza della stessa all'interno dell'Organismo di Coordinamento per la Salute Mentale e dell'Organismo di Coordinamento per la Salute Mentale dell'Età Evolutiva.

6.2.4 Area inclusione sociale

Emarginazione e Lotta alla Povertà: Housing sociale "La Melagrana" e accoglienza richiedenti asilo (C.A.S.)

Per housing sociale intendiamo un servizio di accoglienza abitativa temporanea di persone o famiglie in situazione di disagio, fragilità e/o povertà, con l'attivazione di percorsi specifici volti al reinserimento sociale, lavorativo e all'autonomia abitativa.

L'housing sociale è un punto di partenza: mette a disposizione abitazioni e offre percorsi di reinserimento e autonomia così che la persona accolta ritrovi speranza e fiducia, relazioni sane e senso di appartenenza in una comunità che la accoglie e la sostiene.

Il servizio di **housing sociale** attivato presso la Residenza integrata "Il Deserto" in collaborazione con l'Associazione Comunità al Deserto e negli appartamenti di Mese, Verceia e Chiavenna ha accolto 26 persone nel 2022.

L'équipe è composta da 1 Coordinatore, 1 Educatore professionale, 1 Mediatore culturale e 1 operatore dell'accoglienza.

In seguito all'aggiudicazione del Bando promosso dalla Prefettura di Sondrio è stato costituito un raggruppamento temporaneo di imprese tra la nostra cooperativa e le cooperative Altra via (capofila), e Forme.

È in vigore un protocollo con il Comune di Chiavenna per attivare lavori socialmente utili a favore di richiedenti asilo.

In partenariato con Prefettura U.T.G. di Sondrio, Cooperativa Altra Via, ANOLF, CISL, Cooperativa Forme, Cooperativa Lotta contro l'emarginazione si è concluso il progetto **VIR – VALLI IN RETE** finanziato dal Ministero dell'Interno sul Fonda Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 che si era posto l'obiettivo di potenziare la capacità di risposta dei servizi di informazione e accompagnamento delle persone straniere.

L'Ufficio di Piano della Comunità Montana della Valchiavenna ha affidato alla nostra cooperativa il Servizio di affiancamento degli operatori del Servizio Sociale di Base nelle azioni e nei dispositivi di integrazione sociale e di contenimento delle nuove povertà.



Nei primi mesi dell'anno si è chiuso il progetto "**Patti generativi – adulti e giovani adulti**" con capofila il Comune di Sondrio a valere sul POR-FSE 2014-2020 Asse prioritario II – Inclusione sociale e lotta alla povertà e finanziato da Regione Lombardia. Il progetto, diffuso su tutto il territorio provinciale, vede coinvolti oltre ai 5 Uffici di Piano, 12 realtà del Terzo settore provinciale e prevede azioni di contrasto alla povertà attraverso tirocini lavorativi e percorsi di attivazione di reti di prossimità.

6.2.5 Altre aree di intervento

Anziani

Servizio Animazione Casa di Riposo Città di Chiavenna

In convenzione con la Fondazione "Casa di Riposo Città di Chiavenna" è stato programmato e gestito il Servizio di Animazione rivolto agli ospiti della stessa.

La finalità del servizio è favorire il benessere psicofisico della persona attraverso proposte che vadano incontro ai vari interessi ed esigenze delle persone, migliorandone sensibilmente la qualità della vita all'interno della struttura.

L'equipe si compone di 3 Educatrici Professionali e una Coordinatrice.

Il primo periodo dell'anno ha visto proseguire il lavoro educativo per lo più incentrato in attività volte al mantenimento delle relazioni con familiari e conoscenti, attraverso videochiamate, incontri protetti e invio di foto/video attraverso supporti tecnologici. L'equipe educativa si è occupata dell'organizzazione e della gestione degli incontri stessi, rimodulando di volta in volta in base alle disposizioni date dalla Fondazione.

A decorrere dal mese di maggio, a seguito del cambiamento del regolamento inerente le visite dei familiari, si è potuto dedicare tutto il tempo lavoro alle attività educative nei singoli nuclei di degenza: attività culturali, espressive ed individualizzate; feste dei compleanni/momenti conviviali/merende; attività religiosa, in collaborazione con il parroco di Chiavenna.

Turismo sociale

Il settore "Turismo sociale" della Cooperativa intende promuovere l'accesso del maggior numero di persone alla vacanza senza distinzione di disponibilità economica, capacità fisica, età, appartenenza culturale. È costituito da quell'insieme di attività turistiche – alloggio, servizi alla persona, iniziative ricreative/ludiche/culturali, promozione del territorio e delle sue tradizioni, proposte di scambio culturale, socializzazione, relazioni umane – che rispondono a richieste di relazionalità e socializzazione ponendo al centro la persona.

È fondato sui valori della socializzazione, della crescita umana e personale e del rispetto dell'ambiente ponendosi quale propulsore di coesione sociale e di arricchimento personale dei fruitori. Nello specifico deve essere:

- diritto e servizio sociale, accessibile fisicamente ed economicamente anche alle persone che, per diversi motivi, non possono altrimenti esercitare il diritto alla vacanza;
- turismo realizzato per gruppi, associazioni, giovani la cui motivazione principale prescinde dalla caratteristica specifica della vacanza, ma soddisfa il bisogno di socializzare e vivere momenti d'incontro, relazione e scambio di esperienze;



- propositivo e di spinta nella conoscenza del territorio e tradizioni dei luoghi specifici dell'offerta e fonte di arricchimento culturale ed accrescimento per le persone ospitate nell'ottica di una particolare attenzione ai valori della qualità della vita.

L'Ostello al Deserto

All'interno della Residenza integrata "Il Deserto" è stato gestito, per il quindicesimo anno l'Ostello per la gioventù: una struttura ricettiva principalmente rivolta a gruppi e organizzazioni appartenenti al Terzo settore, a famiglie e a turisti di passaggio.



L'Ostello è situato in un edificio con un'importante vocazione sociale, presente nella storia di Chiavenna e della sua Valle dall'inizio del secolo e all'interno della Residenza Integrata "Il Deserto". Oggi prosegue con spirito di accoglienza familiare questa tradizione. Offre la possibilità di pernottamento in camere a due, quattro e cinque posti letto, tutte con bagno, una cucina di tipo alberghiero per gruppi in autogestione, una sala da pranzo comunicante con una sala ritrovo e giochi per adulti e bambini.

La nostra Cooperativa partecipa attivamente alle iniziative ed alla gestione dell'Associazione Ostelli di Lombardia.

L'équipe di lavoro è composta da un'addetta all'accoglienza, due alle pulizie e un operatore dedicato alla comunicazione e alla manutenzione dell'intero stabile del Deserto.

Nel 2022 si è registrato un aumento di presenze portando alla situazione pre-covid.

Servizi in coprogettazione

All'interno della convenzione per la coprogettazione e la gestione in partnership di interventi innovativi e sperimentali nei servizi e nelle aree individuati nel Piano di Zona 2018/2020 e dal relativo accordo di programma della gestione associata dell'ambito territoriale di Morbegno stipulata tra Comunità Montana Valtellina di Morbegno e Consorzio Sol.Co, nel settembre 2019, è stata affidata a Nisida la gestione del **Servizio Sociale Professionale nel Servizio Sociale di Base** e del **Servizio Sociale Professionale del Servizio Tutela Minori**.

La cooperativa opera con 4 assistenti sociali a favore di cittadini, famiglie e minori che si trovano ad affrontare situazioni di disagio e di fragilità.

Oltre alle mansioni tipiche dell'assistente sociale, ricevimento presso i Comuni e colloqui, front office e back office, partecipazione alle riunioni di Coordinamento del Servizio presso l'Ufficio di Piano, si sta implementando il lavoro di comunità: coinvolgere reti territoriali formali e informali, servizi e destinatari stessi nella presa in carico, nella gestione e nella prevenzione di situazioni problematiche. All'interno delle misure di contrasto alla povertà è stato affidato a Nisida il **servizio di mediazione culturale e linguistica**.



A ottobre si è concluso il progetto **"TAM TAM tempi di comunità"** presentato sul bando "Welfare in azione" di Fondazione Cariplo con capofila la cooperativa Grandangolo. Il progetto ha come finalità la promozione e lo sviluppo delle comunità attraverso il community work: coinvolgere e attivare i cittadini nella presa in carico delle situazioni di difficoltà e nel rivedere l'erogazione di alcuni servizi tradizionali.

Oltre al potenziamento del servizio sociale professionale è stata svolta da Nisida un'azione di supporto e di potenziamento del servizio di mediazione culturale e linguistica in alcuni Istituti Comprensivi della bassa Valtellina.



6.3 Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
50	persone con disabilità fisica e/o sensoriale
10	persone con disabilità psichica
0	persone con dipendenze
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione
26	persone con disagio sociale (non certificati)
121	Anziani
250	Minori

6.4 Elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Come per gli anni scorsi le misure imposte per prevenire e limitare il contagio nei servizi socio assistenziali e socio sanitari rivolti a persone fragili hanno condizionato la qualità e la varietà dell'offerta e delle proposte. La revisione delle attività e l'inserimento di nuove modalità di erogazione dei servizi hanno consentito di garantire il benessere e il perseguimento degli obiettivi in tutti i servizi della cooperativa.

Negli ultimi mesi dell'anno si è affrontato il rincaro dei prezzi energetici e il problema della carenza del personale, per il quale si è avviato un percorso di confronto sia con il Consorzio Sol.Co Sondrio che con Coonfcooperative dell'Adda.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

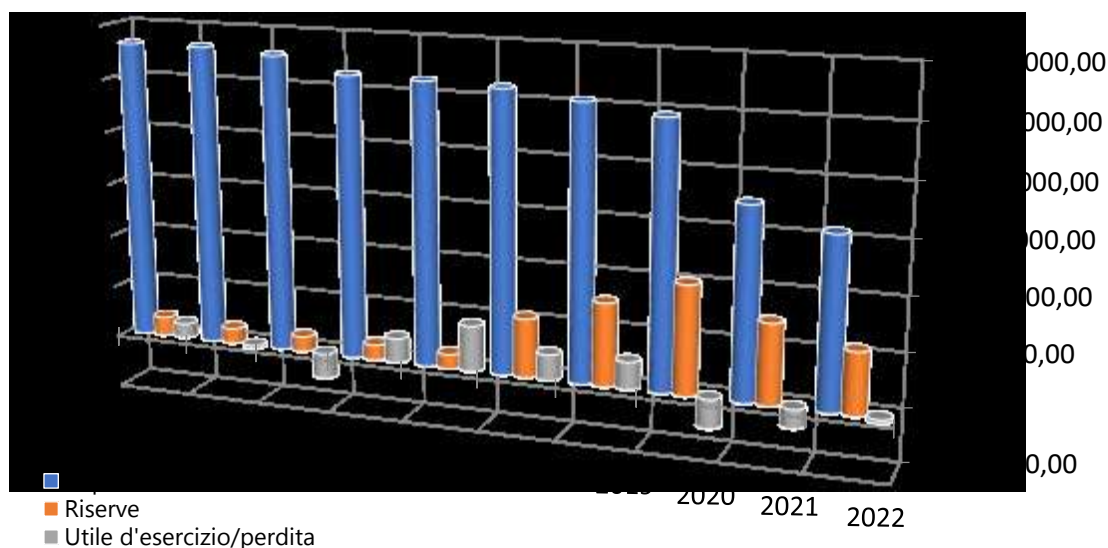
7.1 Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	694.112,00 €	648.851,00 €	503.760,00 €
Contributi privati	9.160,00 €	0,00 €	42.346,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	84.036,00 €	71.366,00 €	28.519,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	159.412,00 €	102.169,00 €	76.076,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	514.191,00 €	517.055,00 €	389.068,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	17.277,00 €	38.532,00 €	50.445,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	157.700,00 €	176.700,00 €	246.200,00 €
Totale riserve	57747,00 €	74.831,00 €	101.535,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-3.461,00 €	-17.385,00 €	-27.004,00 €
Totale Patrimonio netto	211.986,00 €	234.146,00 €	320.731,00 €





Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-3.461,00 €	-17.385,00 €	-27.004,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-2.351,00 €	-16.177,00 €	-25.991,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci sovventori	70.500,00 €	70.500,00 €	130.500,00 €
capitale versato da soci lavoratori	53.900,00 €	77.200,00 €	77.500,00 €
capitale versato da altri soci	31.500,00 €	27.200,00 €	36.400,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	1.800,00 €	1.800,00 €	1.800,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	37.500,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
persone fisiche	10.000,00 €
imprese profit	23.000,00 €

Valore della produzione:

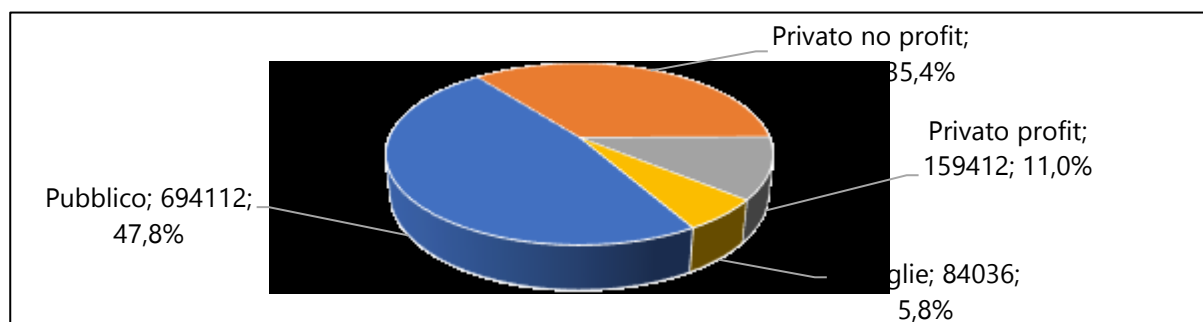
	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.563.226,00 €	1.391.476,00 €	1.122.910,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.095.423,00 €	1.076.154,00 €	879.414,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	70,07 %	77,34 %	78,32 %



7.2 Capacità di diversificare i committenti



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	694.112,00 €	47,8 %
Incidenza fonti private	757.639,00 €	52,2 %

7.3 Attività di raccolta fondi

Nisida ha partecipato a bandi di fondazioni private per sostenere e implementare progetti innovativi. Nel corso del 2022 ha ottenuto da Fondazione ProValtellina un contributo sul bando Adolescenti fragili.

7.4 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate

Il contributo sostiene interventi di sostegno educativo e psicologico in favore di minori e adolescenti.



8. ALTRE INFORMAZIONI

8.1 Contenziosi e controversie in corso

Non sono presenti contenziosi e controversie

8.2 Altri aspetti di natura sociale (la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione)

La cooperativa dà disponibilità per tirocini risocializzanti e assunzione di categorie protette.

Da sempre si lavora per facilitare la conciliazione dei tempi lavoro- famiglia essendo una cooperativa prevalentemente composta da lavoratrici donne attraverso:

- ✓ l'utilizzo del part time
- ✓ la flessibilità organizzativa nei servizi dove ciò è possibile
- ✓ la concessione di aspettative e fruizione concordata della L.104

Nisida ha aderito alla rete provinciale contro la violenza di genere.

La cooperativa Nisida non adotta il modello della L. 231/2001 e non ha certificazione di qualità.